Széchenyi Terv Plusz Építsük együtt Magyarországot!

Magyarország Kormánya

Az Európai Unió társfinanszírozásával



Győr-Moson-Sopron vármegye

foglalkoztatási stratégia és akcióterv

2. Felülvizsgálat
2. közbenső, időközi értékelés, 2026.

Győr-Moson-Sopron Vármegye Önkormányzata
megbízásából készítette
az UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft.

UNIVERSITAS-GYŐR
NONPROFIT Kft.

Győr, 2026. május 20.

Tartalom

Vezetői összefoglaló 3
1. Bevezetés 5
1.1 Előzmények, indíttatás, mandátum 5
1.2 TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása 6
2. Stratégiai keret 7
2.1 Jövőkép, küldetés (Jövőkép, stratégiai területek, prioritások) 7
2.2 Helyzetelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása) 10
2.3 Célcsoport demográfiai, szociális, egészségügyi jellemzőinek bemutatása 34
2.4 A felhívásban meghatározott indikátorok 43
2.5 Következtetések (helyzetértékelés, SWOT) 46
3. Intézkedések bemutatása 48
3.1 A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat, mint konzorcium vezető által ellátott tevékenységek 48
3.2 A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal tevékenységei 54
3.3. A projekt megvalósítását korlátozó tényezők 58
4. Horizontális elvek érvényesülése 61
5. Részletes cselekvési terv 64
6. Nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység 68

Vezetői összefoglaló

A Győr-Moson-Sopron Megyei foglalkoztatási paktumot 2016-ban hozta létre 26 tagszervezet együttműködésével Győr-Moson-Sopron Vármegye Önkormányzata. A foglalkoztatási együttműködés elsődleges célja a Győr-Moson-Sopron vármegye egész területén a foglalkoztatás szintjének erősítése, illetve kedvező munkaerő-piaci folyamatok ösztönzése. A 2017 januárjában elfogadott megyei foglalkoztatási stratégia kiindulópontja a 2016 decemberében elkészült megvalósíthatósági tanulmány volt.
A hatályos foglalkoztatási stratégia (továbbiakban stratégia) a TOP_Plusz-3.1.1-21-GM1-2022-00001 azonosítószámú „Vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Győr-Moson-Sopron vármegyében" címmel támogatott projekt alapdokumentuma, ami a stratégia előző szakaszának felülvizsgálatát és aktualizálását követően, annak pályázati felhíváshoz illeszthetősége érdekében dolgoztak ki. A foglalkoztatási stratégia feltérképezi Győr-Moson-Sopron vármegye gazdasági, foglalkoztatási, demográfiai helyzetét, bemutatva a képzés és kiemelten a szakképzés körülményeit, valamint az intézményi környezetét. A stratégia célrendszerének és a megvalósítás nyomonkövetését a dokumentum évenkénti felülvizsgálata szolgálja, lehetőséget biztosítva a változó körülményekre való reagálásra.

Győr-Moson-Sopron megye fejlesztési koncepciója szerint a megye jövőképe:

„Győr-Moson-Sopron megye dinamikus, innovatív, otthonos megye."

Általános, átfogó célja:

„Győr-Moson-Sopron megye versenyképességének növekedése a munkaerőpiac hatékonyságának javulása eredményeként."

A foglalkoztatási stratégia jövőképe:

Győr-Moson-Sopron vármegye egy „innovatív, fenntartható, egészséges megye", amit dinamikus, innovatív gazdaságával, magasan képzett humánerőforrásával, határon átnyúló kapcsolatrendszerével természeti és kulturális fejlesztéseivel, az értékek megőrzésével kíván elérni.

A jövőképhez igazodva **a stratégia célrendszere** három prioritást foglal magába:

- **P1: Versenyképes humánerőforrás-állomány Győr-Moson-Sopron vármegyében**
  - ✓ A képzések illeszkedjenek a munkaerőpiac igényeihez
  - ✓ Növekedjen a fókuszált pályaorientáció szerepe és hatékonysága
  - ✓ Erősödjön a partneri együttműködés a munkaerő-piaci (az állami, az önkormányzati, a nonprofit és a forprofit) szereplők között
- **P2: Növekedjen Győr-Moson-Sopron vármegye munkaerő bázisa, a foglalkoztatásba bevonhatók száma**

- ✓ Mérséklődjön a megyéből történő munkaerő-kiáramlás és növekedjen a munkaerő-beáramlás
- ✓ Növekedjen a potenciális munkaerő-bázis, azaz az elsődleges munkaerő-piacra potenciálisan be- és visszalépők köre

- **P3: A kommunikáció és az információáramlás javulása, eredményes kommunikáció**

- ✓ Rendszeres és koordinált információáramlás, kommunikáció
- ✓ A programban résztvevők segítése

A foglalkoztatási stratégia az alábbi 4 problémakörre keresi a megoldást:

- a munkavállalók munkaerőpiacra történő belépése, visszalépése;
- ezzel összefüggésben a pályaorientáció/mentori tanácsadás;
- a munkaerő-piaci szereplők együttműködése,
- az önfoglalkoztatóvá válás támogatási rendszerének erősítése és a vállalkozói ismeretek megszerzése jelentik a fókuszpontokat.

1. Bevezetés

1.1 Előzmények, indíttatás, mandátum

Győr-Moson-Sopron vármegye számos területen az országostól kedvezőbb társadalmi-gazdasági folyamatokkal jellemezhető. A vármegyébe irányuló belső vándorlás évtizedek óta meghatározó a vármegye népességének alakulásában, így folyamatosan növekvő lakosságú vármegyék szűk köréhez tartozik Győr-Moson-Sopron vármegye. Kiemelt mobilitási célterületi jellegét az országos átlagnál kedvezőbb munkabérek, színvonalasabb munkakörülmények, szélesebb munkaválaszték és kétségkívül a közeli külföldi munkalehetőségek is generálják, mint elsődleges tényezők, amihez a potenciális beköltözők kedvezőbb jövőkilátásokat társítanak.
A foglalkoztatási stratégia kiindulópontjául szolgáló helyzetelemzés által bemutatott gazdasági, foglalkoztatási, demográfiai helyzetre, valamint a vármegyei képzés és kiemelten a szakképzés körülményeire reagáló gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási célok a foglalkoztatás bővítésére fókuszálnak. A stratégia a lakosság a munkaerőpiacon kevésbé jelenlévő csoportjait igyekszik megszólítani, részint ezen célcsoportba tartozók munkaerőpiacra lépésének ösztönzésével, részint a foglalkoztatók számára a célcsoport foglalkoztatási lehetőségeinek támogatásával. A stratégia kimondott célja ezen keresztül tehát az inaktív népesség foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitika célkitűzéseivel egyeztetve.

A stratégia felülvizsgálata kitekint az országos és a tágabb térségi gazdasági-munkaerőpiaci folyamatokra is, tekintettel arra, hogy a gazdasági szereplők tevékenysége, a gazdasági és foglalkoztatási interakciók a közigazgatási és országhatárokra már korántsem korlátozó tényezőként tekintenek. Az egységesülő európai gazdasági-foglalkoztatási térben a földrajzi szempontok háttérbe szorulásával egyre inkább ágazati alapon szerveződnek az együttműködések, amik a foglalkoztatási és a munkaerőpiaci folyamatokat is átrajzolják: a megyehatárok mellett az országhatárok sem jelentenek már akadályt a munkavállalás előtt, a határokon átlépő munkavállalás szinte minden ágazatban megfigyelhető. Győr-Moson-Sopron vármegye esetében ezért a szomszédos megyék mellett jelentőségükben kiemelt Ausztria és Szlovákia határ menti térségeinek, valamint közeli fővárosainak munkaerő-vonzó (munkaerőt elszívó) hatása. A térbeli folyamatok megismerése ezért a stratégia nyomonkövetésének fontos részét képezi.

Fenti társadalmi-gazdasági folyamatokra reagálva a jelen középtávú stratégia az alábbi 4, azonosított problémakörben javasol megoldást:

- a munkavállalók munkaerőpiacra történő belépése, visszalépése;
- ezzel összefüggésben a pályaorientáció/mentori tanácsadás;
- a munkaerő-piaci szereplők együttműködése,
- az önfoglalkoztatóvá válás támogatási rendszerének erősítése és a vállalkozói ismeretek megszerzése jelentik a fókuszpontokat.

A stratégia életszerűségét a megvalósítási tapasztalatok, a stratégia elkészítésekor nem ismert és előre nem látható társadalmi-gazdasági, valamint szakpolitikát érintő változások beépítése biztosítja a stratégia megvalósításának értékelésébe, a tapasztalatok visszacsatolásába. A stratégia felülvizsgálata és jövőbeni módosításai ezen újdonságok, változások beépítésére törekszenek. A következő felülvizsgálat tervezetten 2027 tavaszán készül el. Jelen felülvizsgálat során a vármegyei folyamatok aktualizálása a különböző adatszolgáltatók (KSH, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, a vármegyei önkormányzat és kormányhivatal stb.) primer és szekunder adatainak felhasználásával, statisztikai módszerekkel történő elemzésével valósult meg. A releváns szereplőkkel történő fókuszcsoportos megbeszélés és tájékoztató szintén fontos meglátásokkal gyarapította a folyamatok megismerését, a változások megértését.

A stratégia a foglalkoztatási paktum által meghatározott célcsoportok közül az alábbiakkal foglalkozik:

1. **célcsoport: inaktívak**
2. **célcsoport: 50 év feletti, legalább 30 napja folyamatosan regisztrált álláskeresők**
3. **célcsoport: Alacsony iskolai végzettségű ISCED 1-2, szakképzettséggel nem rendelkező regisztrált álláskeresők**
4. **célcsoport: 40 év feletti, 12 év alatti gyermeket nevelő regisztrált álláskeresők** (A célcsoportok köre 2025. október 1. napjától kezdődően bővült, miután a Kormányhivatal 2025. szeptember 23-án engedélyt kapott programba vonásukra.)

1.2 TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása

Tagok és forrásarányok	**Feladatok**
Győr-Moson-Sopron Vármegye Önkormányzata (14,44% forrás arány)	• Tervdokumentumok készítése, stratégia módosítása és társadalmasítása • Foglalkoztatási helyzetelemzések, kutatások, monitoring jelentések készítése • Paktum koordinációs iroda működtetése, paktum koordinátor foglalkoztatása, paktum ülések szervezése, paktum tagok képzése, munkaprogram összeállítása, paktum honlap készítése • Nyilvánosság szervezése és biztosítása
Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal (85,56% forrás arány)	• Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása • Bértámogatás • Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatások biztosítása • Vállalkozóvá válást segítő támogatás • Foglalkoztatás-egészségügyi támogatás • A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél, valamint a kormányhivatalok 5 járási hivatalának és a foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tétele • Megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések

2. Stratégiai keret

2.1 Jövőkép, küldetés (Jövőkép, stratégiai területek, prioritások)

Győr-Moson-Sopron vármegye stratégiájának jövőképe:

Győr-Moson-Sopron vármegye egy „innovatív, fenntartható, egészséges megye”, amit dinamikus, innovatív gazdaságával, magasan képzett humánerőforrásával, határon átnyúló kapcsolatrendszerével természeti és kulturális fejlesztéseivel, az értékek megőrzésével kíván elérni.

A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat a vármegye fejlesztési koncepciójában és területfejlesztési stratégiájában kiemelten kiemeli a gazdaság erősítésének szükségességét, fókuszálva a kiemelt iparágakra (járműipar, gépipar, élelmiszergazdaság, turizmus), valamint a gazdasági versenyképesség fokozását (fejlesztéssel, innovációval, a KKV-szektor erősítésével). A stratégia értékrendje mentén a fejlettebb gazdaság hatással van a humánerőforrás képeségeinek, (szak)képzettségének fejlődésére, például a magasan képzett munkaerő tekintetében. A vármegye hosszú távú fejlesztési stratégiája átfogó célként ösztönzi a gazdasági szerkezet folyamatos megújulását, karöltve a vármegyei humánerőforrás fejlesztésével.

A középtávú célokat megfogalmazó stratégia 5 problémakörre keresi a megoldást:

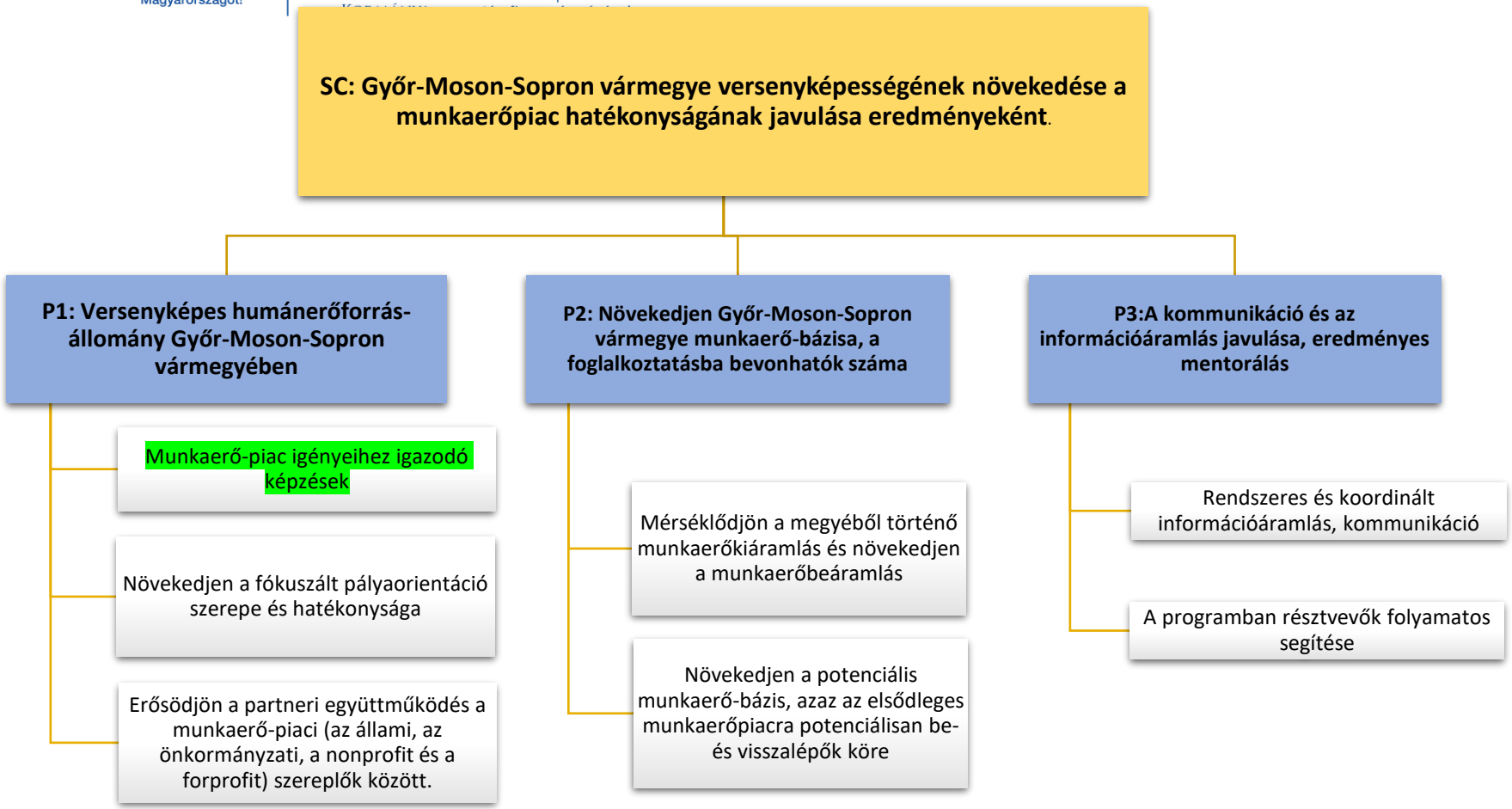
1. A munkaerő-piaci igényekhez illeszkedő képzési kínálat hiányosságai
    - a szakképzés csak részben felel meg az ágazati és ipai igényeknek (ld. hiányszakmák);
    - a (jó) szakemberek száma alacsony a képzésben;
    - a gyakorlati oktatóhelyek több problémája megoldásra vár;
    - gyakoriak a kapacitásbeli problémák;
    - több részterületen jellemző az alulmotiváltság;
    - az információáramlás nem elégséges;
    - az érintettek közti együttműködés nem megfelelő.
2. A pályaorientációval kapcsolatos problémák
    - jellemzőek a kapacitásbeli problémák;
    - az életpálya modellek száma alacsony;
    - az információáramlás nem elégséges;
    - az érintettek közti együttműködés nem megfelelő.
3. A munkaerő-piaci szereplők együttműködésének problémái
    - a képzők és a vállalkozók kapcsolatai / a vállalkozók közti kapcsolatok több területen nem elégségesek;
    - a vállalkozói (érdek)képviseleti szervezetek szerepe sok területen nem egyértelmű, illetve nem kellően ismert;
    - a több szektoros helyi és vármegyei szintű együttműködés nem kielégítő;
    - az információáramlás nem elégséges;
    - gyakoriak a kommunikációs problémák;
    - a média szerepe, lehetőségei nem eléggé kihasználtak.

4. A munkaerő-mobilitás, munkaerőáramlás problémái
    - a szakember-hiány a bővülés gátja;
    - erős a munkaerő-elvándorlás;
    - a földrajzi, illetve a szakmák közti munkaerő-mobilitás nem kielégítő;
    - elégtelen az Y-generációra történő specializálódás;
    - szerények az ösztönzés, támogatás formái (lakhatás, munkakörülmények stb.);
    - az információáramlás nem megfelelő.
5. Az elsődleges munkaerő-piacra történő belépés / visszalépés problémái
    - jellemzőek a potenciális munkaerőtartalék bevonásának nehézségei (iskolából lemorzsolódók, nem dolgozók, nem tanulók, nem regisztráltak – hol vannak és ki tud róluk?);
    - az alternatív (atipikus) foglalkoztatási formák alkalmazása szerény;
    - a családbarát munkahelyek száma alacsony;
    - problémás a közfoglalkoztatottak visszatérési lehetősége az elsődleges munkaerőpiacra;
    - a „láthatatlan" munkanélküliek helyzete megoldatlan;
    - az érintettek közti együttműködés nem megfelelő;
    - az érzékenyítés továbbra is nehézkes

A stratégia cél- és eszközrendszerében a megnevezett problémakörökre javasol megoldásokat, ösztönzőket a vármegye jövőképének, átfogó céljainak elérése érdekében. Célja elsősorban a foglalkoztatási lehetőségek bővítése, a helyi potenciális munkaerő foglalkoztathatóságának javítása a vármegyében. A célokhoz kapcsolódó fókuszterületek:

- munkaerő-tartalék mobilizálása,
- munkaerő-piaci reintegráció,
- a munkavállalók képzésének ösztönzése,
- az önfoglalkoztatóvá válás támogatása,
- a rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése munkáltatói és munkavállalói oldalról egyaránt.

A jövőkép megvalósításának elemei az **általános célból következő stratégiai célok (prioritások), amelyekre az operatív célok** épülnek:



1. ábra: Stratégiai célrendszer

2.2 Helyzetelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása)

Társadalmi helyzetkép

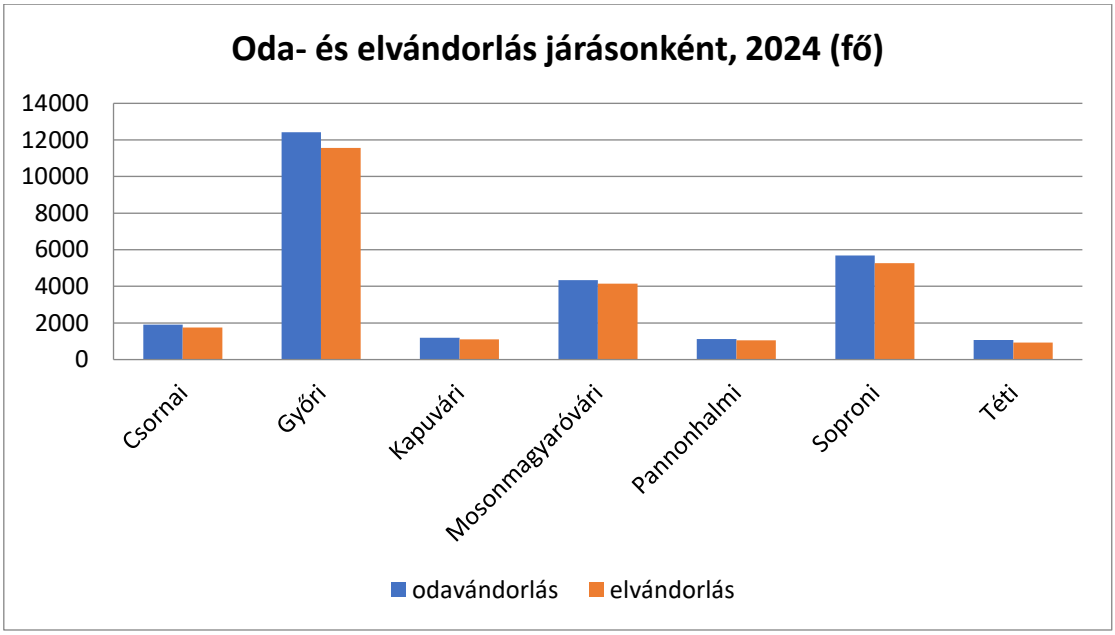
Győr-Moson-Sopron vármegyében a KSH adatbázisa alapján 2023. év végén 471.309 fő, 2024. év végén 473.246 fő, 2025 év végén pedig 471.648 fő élt. Magyarország lakossága folyamatosan csökken, 2011-2024 között 401.095 fővel, 2011-2025 között 446.220 fővel éltek kevesebben Magyarországon (-4,19%, illetve -4,47%) a külföldi betelepülések mellett is. Évente összességében mintegy 16-17,5 ezer fővel csökken az ország lakossága, 2024-2025 között a csökkenés mértéke 45,1 ezer főt tett ki, amiben nem szerepelnek azok, akik kikötözésüket a hazai hatóságoknál nem jelentik be. 2011 óta **két vármegyében, Pesten (2024-ig +7,73%, 2025-ig +8,64%) és Győr-Moson-Sopronban (2024-ig +5,17%, 2025-ig 4,88%) emelkedett a lakosságszám**, a többi megye lakossága szinte évtizedek óta, folyamatosan csökkenő tendenciát mutat. Győr-Moson-Sopron vármegye évi 2,5-3,5ezer főnyi bővülése alapvetően az odaköltözésből tevődik össze; az ország más térségeiből költöznek jellemzően. **A két megyei jogú városban összesen 190,2 ezren laktak: Győr lakossága 130 ezer fő, Soproné 60,8 ezer fő volt**. Mindkét várost a lakosságszám folyamatos növekedése jellemezte évtizedeken át, azonban 2019-től esetükben is megfordultak a tendencia és azóta folyamatosan csökken a lakosságszám. A mérséklődést születések alacsony száma, valamint az odaköltözéseket meghaladó elköltözések együttese generálja. A folyamatok mögött a **nagyvárosok körüli szuburbanizációs térség (Győri agglomeráció, Sopron nagyvárosi településegyüttes) iránti** fokozódó **érdeklődés** is áll, azaz a vármegyébe **beköltözők a nagyobb városok, a megyeszékhely helyett egyre inkább a városok környéki kisebb településeket választják** letelepedésül, míg a nagyvárosokra inkább munkahelyként és a szolgáltatások-közszolgáltatások (pl. oktatás, szolgáltatások, szabadidő eltöltése, vásárlás) igénybevételi helyeként tekintenek. A vármegye többi tíz városi rangú településből öt esetben laktak többen 2024-ben, mint a népszámlálás idején. A vármegye városaiban 2023-ban 8%-kal laktak többen, mint 2016-ban, 2024-ben azonban már ez a különbség mindössze 0,3%-nyira esett vissza. Téten közel 6%-kal, míg Fertődön, Pannonhalmán és Lébényben 4-5% között, Fertőszentmiklóson mintegy 4%-kal növekedett a lakosság száma 2011 és 2024 között. A lakosság csökkenése Sopron, Kapuvár, Csorna és Beled településeket jellemzi.

A népesedési, és különösen az oda- és elköltözések hatására a járások lakossága kiegyenlítettebb változáson ment keresztül. A vármegye hét járásából öt járásban emelkedett a lakosságszám, 2024-ben a Győri járásban +6,1%-kal, a Soproni járásban +2,2%-kal, a Mosonmagyaróvári járásban +8,9%-kal, a Téti járásban 8,4%-kal, a Pannonhalmiban pedig 4,3%-kal laktak többen, mint 2016-ban. Minimális csökkenés – stagnálás - jellemzi a Csornai (-0,9%) és a Kapuvári járást (-0,2%). A **vármegyei lakosságszám bővülése a községekben és a kisebb lakosságú városokban keresendő a** vármegyében, ezzel a foglalkoztatási stratégia által választott célcsoport elérésében is felértékelődnek ezek térségek.

A vármegye népességén belül a **nemek aránya** országosan a **legkiegyenlítettebb**ek közé tartozik. A nők és férfiak népességen belüli aránya 2024-ben 51,2-48,8%, 2025-ben 51,21-48,79% volt, tehát mindössze 2,4% volt a különbség értékeik között. A 2011-es népszámlálás óta ez a különbség (2011: 3,35%) folyamatosan csökken, ami ugyanakkor a legalacsonyabb értéket 2021-ben érte el (2,18%). Mindez azt mutatja, hogy a vármegye mind a férfiak, mind a nők számára kedvező feltételek és életkörülményeket kínál a vándorlással járó társadalmi mobilitási folyamatokat is beleszámítva, tehát mind a nők, mind a férfiak számára perspektivikusak a vármegye kínálta lehetőségek. A nők és férfiak számát tekintve 2011. évi népszámlálást követő 14 évben a nők száma 3,9%-kal (9.032 fővel), a férfiaké 5,82%-kal (12.649 fővel) növekedett a 2024. év végéig terjedő időszakban.

A KSH adatai alapján 2024-ben az élveszületések száma 3.890 fő, a halálozásoké 5.558 fő volt Győr-Moson-Sopron vármegyében. Az egy évvel korábbi adatokhoz képest az élveszületések száma 9,6%-kal csökkent, a halálozásoké minimálisan, 1%-kal nőtt. A 2021. évi értékekhez képest azonban az élveszületések aránya 16,2%-nyi, a halálozásoké 15,8%-os visszaesést mutat. A születések és halálozások különbségéből számolt természetes fogyás 2023-ban 1.202 fővel csökkentette a vármegye lakosságát, ami 9,6%-kal volt alacsonyabb az előző évi értéknél. A 2024-ben mért 1.668 főnyi érték azonban a veszteség fokozódását mutatja a maga 38,8%-os különbségével az előző évhez képest.

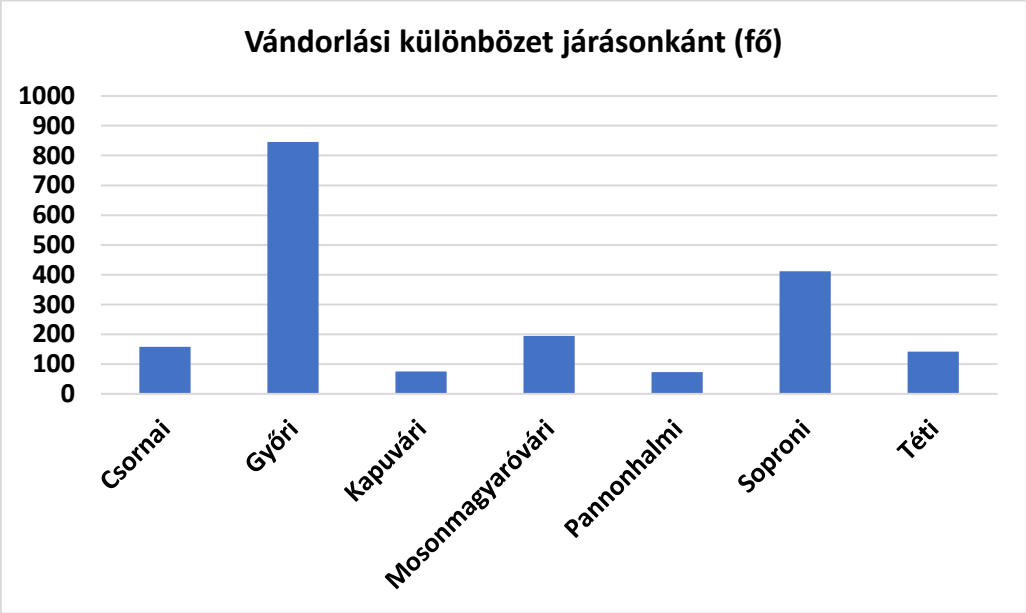
A **vármegyébe költözők (odavándorlás) száma** a 2011. évi népszámlálástól 2021-ig terjedő időszakban **folyamatosan növekszik** nominálisan, jelezve a vármegye hazai lakosság számára vonzó voltát, a leginkább **kedvező életkörülmények**et és boldogulási, illetve **munkalehetőségek**et. Az odaköltözések száma 2021-ig évente növekvő jellegű volt, maximumát 2021-ben érte el, amikor 33.146 fő választotta Győr-Moson-Sopron vármegyét új lakhelyéül. 2022-től csökkenésnek indult a beköltözések száma: 2023: 27.080 fő, 2024: 27.718 fő. Járási viszonylatban a Győri (2024: 12.414 fő), a Soproni (2024: 5.683 fő) és a Mosonmagyaróvári járásba (2024: 4.339 fő) költöznek a legtöbben, azonban a beköltözők a vármegye más térségeiben is nagyobb számmal jelennek már meg, amire kiváló példaként szolgál a Téti járás, ahova ezer főt meghaladóan kerestek fel (2024: 1.068 fő). A népességnövekedés folyamatai ezzel bemutatják a vármegyére jellemző települési és településtípusonkénti jellegzetességeket is: a nagyvárosok mellett a vármegyébe költözők már előszeretettel választják a kisebb városokat és a községeket, akár a vármegye fő foglalkoztatási központjaitól távolabb lévőket. A beköltözők száma minden járáson esetében legalább 22%-kal haladta meg a tíz évvel korábbi értéket (Soproni járás +22,4%), míg legmagasabb növekedés a Pannonhalmi (51,4%-os növekedés) és Téti járás (+49,8%) esetében tapasztalható.



Oda- és elvándorlás száma járásonként, 2024 (fő). Forrás: KSH

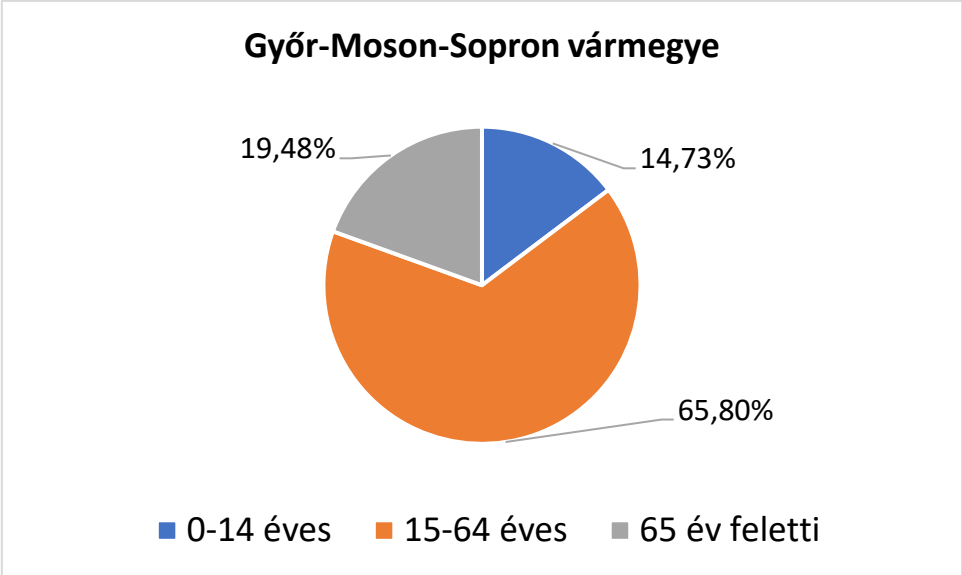
A vármegye potenciális népességkibocsátó térség is egyben. Az elköltözők száma is évről-évre növekedett 2011-2021 között, azóta mérséklődött a folyamat. Évente jellemzően 1,1-9,5% közti volt a növekedés mértéke 2021-ig. 2022-ben és 2023-ban csökkent az elköltözők száma. Az előző csúcsévhez (2021) képest 2022-ben 5,5%-kal (28.764 fő), 2023-ban 12,5%-kal (25.173 fő) kevesebben költöztek el a vármegyéből. 2024-ben ez a folyamat is megváltozott, az előző évhez képest 645 fővel többen (25.818 fő, +2,56%) költöztek el.
Az elvándorlás a nagyobb lakosságszámú járásokra jelentősebb hatást fejt ki, összefüggésben az odaköltözésekkel. 2024-ben a Győri járásból 11.568 fő, a Sopronból 5.271 fő, a Mosonmagyaróváriból 4.145 fő költözött el. Az elköltözők száma így 2024-ben a 2011. évi értékhez képest járásonként 18,1-45,7% közötti értékben növekedett járásonként, ezzel együtt sem éri el a beköltözők számát. Kivételes a Kapuvári járás értéke, mivel az elvándorlók száma 2024-ben pontosan megegyezett a 2011-ben elköltözők számával, így a különbség esetükben nem értelmezhető.

A **vándorlási különbözet** a 2023. évi 1.907 főt követően **2024-ben 1.900 fős népességtöbbletet** tett ki vármegyei szinten, azonban ez 2018-ban még 4.391 fő volt, tehát alig öt év alatt mintegy felére esett vissza a vármegye oda- és elvándorlásból származó többlete, hátterében a beköltözők egyre csökkenő számával. A vándorlási különbözet 2024-ben a Győri járásban +846 főt tett ki, ezt követte a Soproni (+412 fő) és a Mosonmagyaróvári járás (+194 fő), legkevésbé a Pannonhalmi (+73 fő) és a Kapuvári járást érintette (+75 fő). Kiemelendő a járási megoszlás változása, a korábbi évtizedekben a Pannonhalmi, Csornai és Téti járások településeit kevesebb beköltöző választotta, a 2020-as évektől azonban fokozódott az ezen járások településeire való beköltözések száma is, ami merőben új jelenség a térségben. A jelenség az erősödő szuburbanizációs folyamatok eredménye, kétségkívül hatással van rá azonban, hogy a nagyobb településektől távolabbi településeken megfizethetőbb ingatlanárakkal találkozhatnak az érdeklődők. 2024-ben a Csornai járás vándorlási többlete 158 fő, a Téti járásé 142 őt tett ki.



Vándorlási különbözet járásonként (fő), 2024. Forrás: KSH

A népesség korcsoportok szerinti megoszlása az országos folyamatokat követi. A fiatalabb, 0-14 év közti korosztály létszáma közel változatlan (2023/2022: +20 fő, 2024/2023: -10 fő), ezzel ellentétben a munkaképes korú, 15-64 éves korosztály aránya kisebb mértékben csökkent (2023/2022 és 2024/2023: -1,82ezrelék). A 65 év felettiek aránya lassan, de folyamatosan növekszik (2023/2022: +0,8%, 2024/2023: +1,2%). A fiatalok arányának szinten tartása mögött elsősorban a kisgyermekes családok vármegyébe költözése fedezhető fel, aminek legújabb célterületévé a községek váltak.



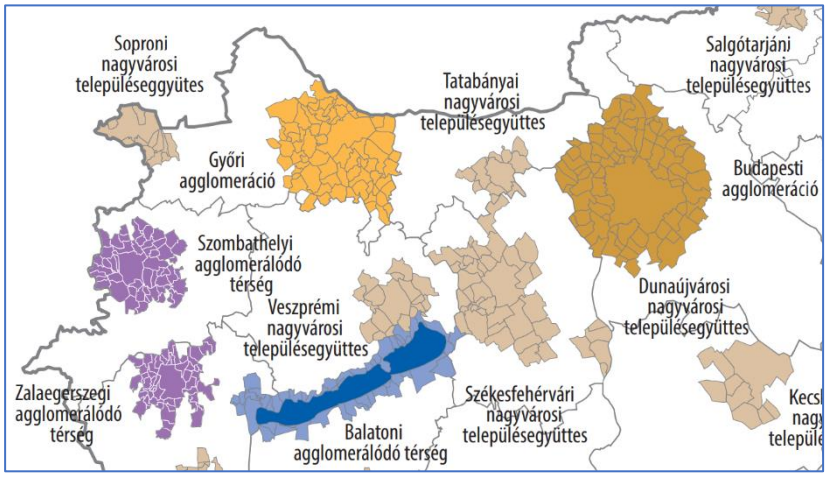
A lakosság korcsoportonkénti megoszlása (%), 2024. Forrás: KSH

Települési jellegzetességek

Győr-Moson-Sopron vármegye 7 járásában 183 település található, ebből 12 városi jogállású, közülük Győr és Sopron megyei jogú városok. A megyeszékhely és Sopron a vármegye teljes népességének 40,32%-át koncentrálja a mintegy 190 ezer fős lakosságával. Jelentősebb térszervező szereppel rendelkezik továbbá a közel 34 ezer fős lakosságú Mosonmagyaróvár, míg a többi város kisebb, 10 ezer fő (Csorna, Kapuvár) és kisebb népességszámú (Jánossomorja, Tét, Pannonhalma, Fertőszentmiklós, Fertőd, Lébény, Beled) járási, mikrotérségi központként funkcionál. **A vármegye népességének 57,3%-a élt városokban 2024-ben.** A három térszervező központként leírható város (Győr, Sopron és Mosonmagyaróvár) vármegyén belüli területi elhelyezkedése nem központi jellegű, ami egyensúlytalanságot okoz a vármegye városhálózatában. A belső területek járásközpontjai relatív funkcionális gyengesége, a vármegye déli részének városhiányos térsége ennek az adottságnak is köszönhető. Társadalmi-gazdasági fejlettség szempontjából a vármegye általánosságban és országos kitekintésben is kedvező helyzetű, de az elsődleges fejlődési tengelyeitől, illetve a három legnagyobb városától távolabb elhelyezkedő térségei a perifériaképződés folyamatainak kockázatát hordozzák.

A vármegye városai közül Győr emelkedik ki térszervező potenciáljánál fogva, amivel a vármegye határain átívelő igazgatási és szolgáltatási szerepkörén túl jelentős hatást fejt ki a környező vármegyék munkaerő-piacára, a vidéki városok között ugyanis a legnagyobb ingázó létszámmal jellemezhető. A vármegye többi városa intézményi, szolgáltatási funkciói, valamint foglalkoztatási tekintetben elmarad a megyeszékhely mellett, annak foglalkoztatási centrum szerepe az utóbbi évtizedeket tekintve erősödik, a vármegye egészére vetítve is tapasztalható a foglalkoztatás esetében a térbeli centralizáció. Sopron elsősorban a vármegye nyugati térségének térszervező központjaként jelenik meg, munkaerő-vonzási szempontból viszont a közel feleakkora, de dinamikusan fejlődő Mosonmagyaróvár felzárkózott hozzá. A két város ingázási és foglalkoztatási vonzáskörzete hasonló kiterjedésű. Csorna és Kapuvár térszervező funkciói emelhetőek ki, ugyanakkor a belső periféria településeire gyakorolt vonzásuk gyenge.

A Győri agglomeráció a KSH 2014. évi (és a 2022. népszámlálás eredményeivel a közeljövőben felülvizsgálandó) lehatárolása alapján jelenleg 68 településből áll, a vármegye népességének több mint felét lefedve. Terjeszkedési irányai a fő közlekedési folyosók (M1/1, M85/85, 14-es, 81-83-as főutak) szerint szerveződnek. A várostérség övezetes jelleggel differenciálódik, Győr közvetlen településgyűrűje népességnövekedése folyamatos és dinamikus, (lakóövezetek, magas népsűrűség). A külső övezetben a kisebb térségi központok (Lébény, Pannonhalma, Tét) is az agglomeráció részévé váltak. Az lakóhelyi szuburbanizáció dominál, kevés település foglalkoztatási potenciálja tekinthető átlagon felülinek (pl. Kunsziget, Győrladamér). A Soproni nagyvárosi településegyüttest 12 település csoportja, agglomerálódási irányát a 85-ös főút tengelye jelöli ki. Az országhatár menti fekvése speciális, központi szerepe a határon túli térség szempontjából is értelmezhető néhány funkcióban (pl. közlekedés), mint ahogy Pozsony szuburbanizációs hatása is érvényesül a vármegye területén (Rajka).



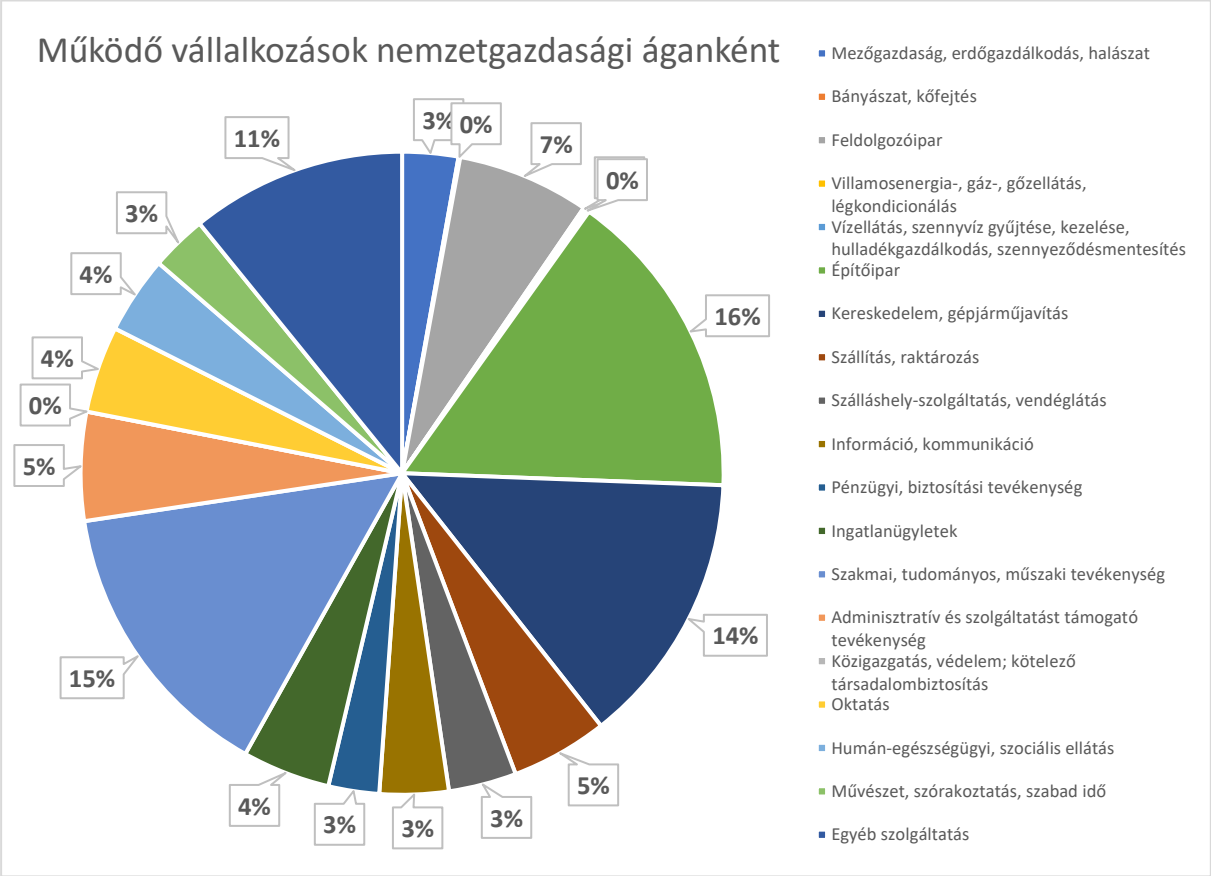
Településegyüttesek és agglomerációk a Dunántúl nyugati és északi részén. Forrás: KSH településegyüttesek, OTFK

Gazdasági szervezetek

2024 év elején a KSH a vármegyében 45ezer működő vállalkozást tartott nyilván, ami az előző évekhez képest 6,4%-os csökkenést jelent (mintegy 3.200 db korábban működő vállalkozás szűnt meg, illetve fejezte be tevékenységét egy év alatt). A mezőgazdaságban működő vállalkozások száma 2023-ban 2022-höz képest közel megfeleződött, 2024-re pedig tovább csökkent számuk (mintegy 6%-kal), vélhetően a rendkívül kedvezőtlen időjárási körülmények, továbbá a magas fenntartási költségek, működtetési kiadások következményeként. Növekedés egyedül a bányászat (+1%, +3db vállalkozás) és a vízellátás-hulladékgazdálkodás (+10%, 7 db új vállalkozás) ágazataiban jelent meg, minden más területen csökkent a vállalkozások száma. A feldolgozóipar mérséklődése 6%, az építőiparé 8%, míg a szállítás-raktározás területén mintegy 10%-ot meghaladó a visszaesés. Hasonló tapasztalható a szálláshely szolgáltatással és vendéglátással foglalkozók körében, ahol a vállalkozások 6,4%-a fejezte működését. Ezek alapján stabilizálódó ágazatokról sem beszélhetünk.

A vállalkozások 96%-át a 0-9 fős létszámú mikrovállalkozások tették ki, a kisvállalkozások aránya 3,2% volt, míg a 50-249 fő közti középvállalkozások aránya 0,56%, az ettől magasabb foglalkoztatotti létszámú nagyvállalatok aránya 0,13% volt. Az előző évi adatokhoz képest a 0-9 fős mikrovállalkozások száma 6,9%-kal csökkent, ellenben a kisvállalkozásoké 0,9%-kal, míg a középvállalatoké 2%-kal növekedett. A nagyvállalatok száma 9%-kal (+5 db-bal) növekedett. A folyamatokból megállapítható, hogy a vármegye vállalkozásaira is jellemzőek az országos trendek, azaz a vállalkozások foglalkoztatotti létszáma egyúttal egyfajta működési stabilitást is hordoz magában: a kisebb foglalkoztatotti létszámmal működő mikrovállalkozások nagyobb eséllyel szűnnek meg, mint nagyobb foglalkoztató társaik.

A működő vállalkozások nemzetgazdasági ágazatok közti megoszlása alapján 15,7%-uk az építőipar, 14,5%-uk a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, 13,8%-uk a kereskedelem, gépjárműjavítás, 10,85%-uk az egyéb szolgáltatások területén működött. A feldolgozóipar aránya 6,7%, ezek összességében a vállalkozások 50,7%-t tömörítik, míg többi ágazat a fennmaradó 49,3%-on osztozkodik.



Vállalkozásdemográfia (működő vállalkozások száma) nemzetgazdasági ág szerint, GYMS vármegye, 2024 (%). Forrás: KSH

Foglalkoztatási helyzetkép

Győr-Moson-Sopron vármegyében a 15-74 éves népesség száma 2011-2024 között 2,74%-kal emelkedett, így 2024 év végén 355,7ezer fő tartozott a korcsoportba, ami 0,7%-kal haladja meg az egy évvel korábbi adatot. 2025-ben a legfrissebb adatok alapján azonban már erőteljes csökkenésnek indult a 15-74 éves népesség száma, egy év alatt 5ezer fővel 350,1ezer főt soroltak előzetesen.

2024-ben a gazdaságilag aktív besorolásúak száma 23,1%-kal emelkedett 2011-hez képest, ugyanakkor 2,5%-kal csökkent 2023-hoz viszonyítva. Létszámában 2024 év végén 53,7ezer fővel magasabb volt a gazdaságilag aktív lakosság száma, mint 2011-ben és 9,7ezer fővel, mint egy évvel korábban. Az előzetes adatok alapján 2025-ben újabb 7,5ezer fős mérséklődés várható. Tehát Győr-Moson-Sopron vármegyében a 15-74 éves népességen belül a gazdaságilag aktívak száma már éves szinten is jelentős mértékben csökkenő folyamatba lépett.

A lakosság ezen korcsoportjában a gazdaságilag nem aktívak (a nem dolgozó tanulók, a nyugdíjasok, a háztartásbeliek, az idénymunkások stb.) aránya a 2011-es értékekhez képest mintegy negyedével csökkent, az utóbbi években azonban már növekedésnek indult a nem aktív lakosság száma, 2023-hoz viszonyítva így 3,7%-kal növekedett 2024-ben, 2025-ben pedig várhatóan újabb 2,3%-kal. Ennek eredményeképpen 2024 év végén a vármegyében 104,3ezer

főt tartottak nyilván a gazdaságilag nem aktívak között. A foglalkoztatás szintje 2023 év végéhez képet 3,4%-kal volt alacsonyabb, a foglalkoztatottak száma az előző évi adatokat 8,5ezer fővel múlta alul KSH adatai alapján. A vármegye foglalkoztatási rátája 2024 év végén 68,8% volt, szemben az egy évvel korábbi 71,2%-nál. Ezzel Győr-Moson-Sopron vármegyében a legmagasabb a foglalkoztatási arány, Budapestet (71,7%) követően, míg az országos sorrendben Komárom-Esztergom (67,3%) következik.

A 2025-öt érintő változás a foglalkoztatottak számának erőteljes visszaesése, hátterében a vármegyébe is begyűrűző gazdasági visszaeséssel, konszolidációval. A foglalkoztatottak száma a 2023. évi 253,2 ezerről 2024 év végére 8,5ezres (244,7ezer fő), 2025-ben pedig újfent 8,8ezer fős (235,9ezer fő) mínusszal zárt. Ezzel ellentétesen mozgott a munkanélküliek száma, ami egy év alatt 2ezer fővel (42,55%) emelkedett 4,7ezerről 6,7ezer főre 2024-ben, 2025-ben 7,9ezer főre nőtt ez az érték, ami 68%-os növekedés 2 naptári év leforgása alatt.

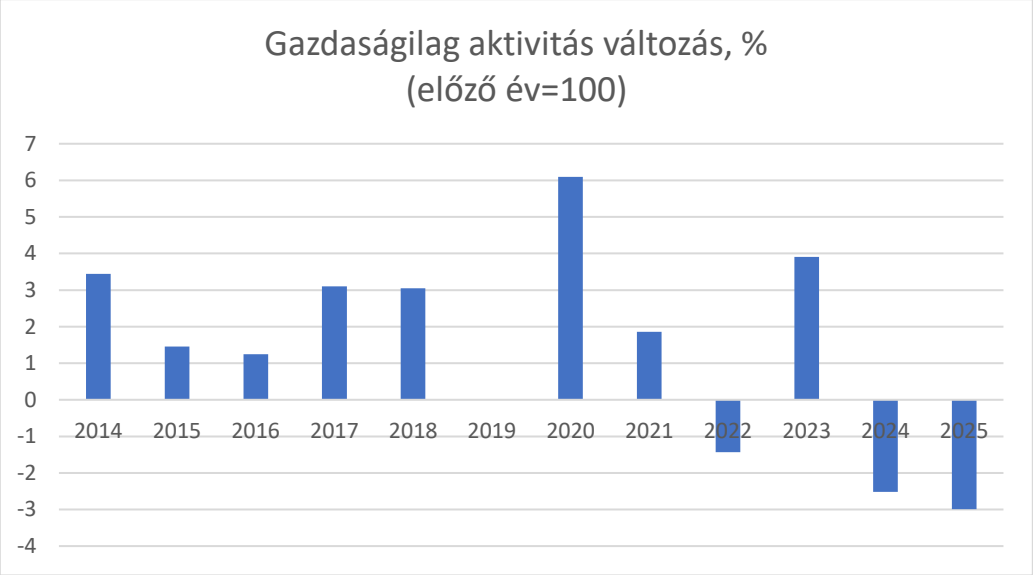
A 15-74 éves népesség 70,7%-át sorolták a gazdaságilag aktívak közé (251,4 ezer fő) 2024-ben, 2025-ben pedig 69,6%-ukat (2243,9ezer fő), ami 2023-hoz képest összességében 14ezer fős csökkenést jelent. A gazdaságilag nem aktívak száma ezzel szemben 2023-hoz képest 2024-ben 6,7 ezer fővel (104,3ezer fő), 2025-ben további 2,4ezer fővel (106,7ezer fő) növekedett. Az érintettek közül 2024-ben 9,6ezer főt, 2025-ben 10,5ezer főt sorolt a KSH potenciális munkaerő-tartalékként, ez utóbbi a 2023. évi értéknél 20,7%-kal magasabb.

A 15-74 éves népesség számának növekedése ellenére körükben csökkent a gazdaságilag aktívak és növekszik nem aktívak száma. Ezzel párhuzamosan csökkent a foglalkoztatás és növekedett a munkanélküliek-álláskeresők száma. Mindezen folyamatok magukkal vonták a vármegye gazdasági mutatószámainak romlását is. A foglalkoztatási ráta 2024-ben 68,8% volt, 2,4%-kal alacsonyabb a 2023. évinél, a munkanélküliségi ráta 1,8%-ról 2,7%-ra növekedett, így az aktivitási arány 72,5%-ról 70,7%-ra mérséklődött. 2025-ben a foglalkoztatási ráta 67,3%-ra csökkent (-2,2%), a munkanélküliségi ráta 3,3%-ra lépett elő, ezek következtében a vármegye foglalkoztatási rátája 69,6%-ra mérséklődött.

Győr-Moson-Sopron vármegye országos összehasonlításban továbbra is a legkedvezőbb gazdasági-foglalkoztatási mutatókkal rendelkezik Budapestet követően, azonban rámutat a gazdaság országos és vármegyei konszolidációjára. A kedvezőtlen tendencia erősödésével a foglalkoztatás további visszaesése és a munkanélküliség bővülése következhet be.



Győr-Moson-Sopron vármegye gazdaságilag aktív lakosság arányának változása az előző évhez viszonyítva, 2014-2025 (%). Forrás: KSH



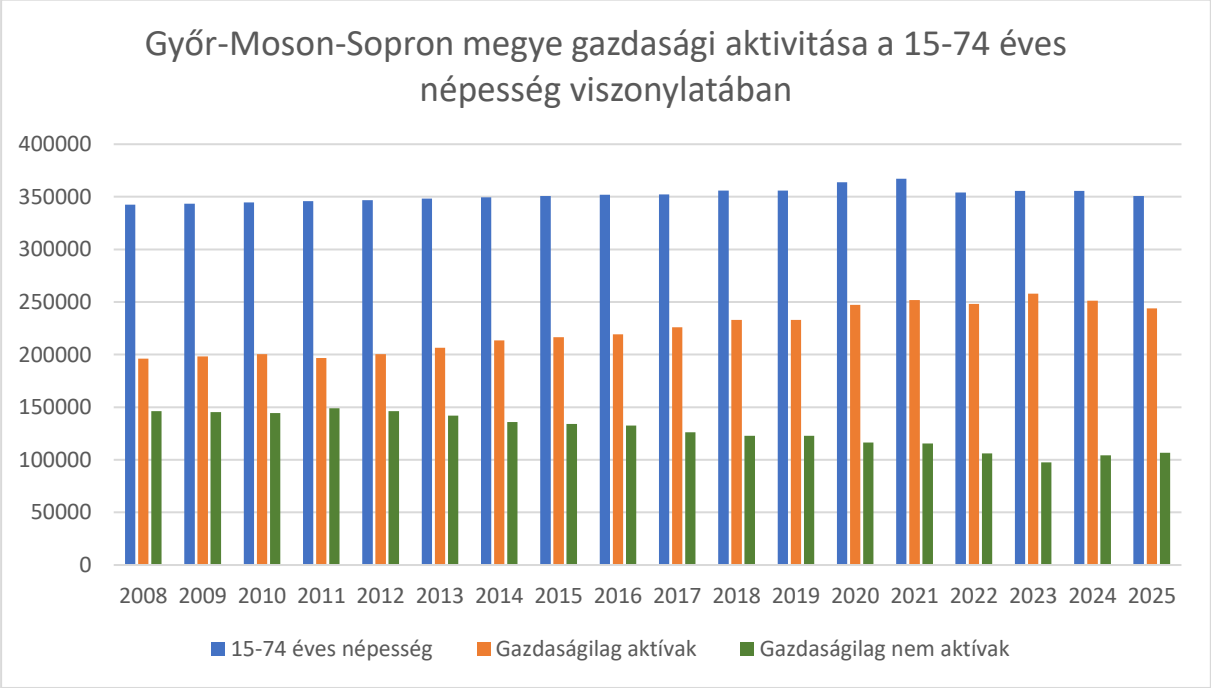
Győr-Moson-Sopron vármegye gazdasági aktivitásának változása az előző évhez viszonyítva, 2014-2025 (%). Forrás: KSH

A munkanélküliek száma a 2022 és 2023 év vége közti időszakban 26,4%-kal, 6,3ezer főről 4,7 ezer főre mérséklődött, ezzel párhuzamosan a munkanélküliségi ráta 2,5%-ról 1,8%-ra, tehát 0,7%-kal csökkent a vármegyében. Az érték 2024-ben növekedésnek indult a munkanélküliség (6,7 ezer fő – 2,7%), ami 2025-ben 7,9 ezer főre nőtt, a munkanélküliségi ráta értéke 3,3%-ra ugrott. Utóbbi különösen annak tekintetében ad aggodalomra okot, hogy 2019-ben 0,8%-on állt a mutató, a 3%-os értéket pedig utoljára 2015-ben lépte át. A munkanélküliségi ráta tekintetében 2024-ben és 2025-ben is 5 vármegye és Budapest előzte meg, azaz rendelkezett jobb értékekkel, kedvezőbb körülményekkel, mint Győr-Moson-Sopron vármegye.

A KSH a **potenciális munkaerő-tartalék**ként tekintett lakosságot is számba veszi, ez alapján 2023 év végén 8,7 ezer fő, 2024 év végén 9,6ezer fő, 2025-ben pedig 10,5ezer főt regisztráltak a munkaerő-piacra bevonhatóként. Az Eurostat módszertana alapján besorolt csoportba a 15-74 éves korosztályú, gazdaságilag nem aktív lakosság tartozik, akik a besorolás idején

- **munkanélküliek,**
- **alulfoglalkoztatottak,**
- **dolgozni szándékozó, de munkát aktívan nem keresők, vagy**
- **a rendelkezésre állás kritériumát nem teljesítő inaktívak együttesen.**

A rendelkezésre állás kritériumának az nem felel meg, aki két héten belül nem tudna munkába állni akkor sem, ha találna megfelelő állást.



Győr-Moson-Sopron vármegye gazdasági aktivitása a 15-74 éves népesség viszonylatában, 2011-2023 (fő). Forrás: KSH

A vármegyei munkaerő-tartalék bemutatása

Munkaerő-tartalékként a potenciálisan bevonható lakosságra tekinthetünk főszabály szerint (lásd a definíciót az előző pontban). **Győr-Moson-Sopron** vármegye **országos átlag feletti foglalkoztatási** (országosan 1. hely) **és** országos átlag **alatti munkanélküliségi rátája** (országosan 6. hely) behatárolja is a munkaerő-piacra bevonhatóak csoportjait.
A vármegyei **munkatartalék lehetőségére** alapvetően az **álláskeresőkre vonatkozó éves statisztikák** adnak támpontokat. A vármegye alacsony munkanélküliségi rátája, amely a legjobbak közé tartozik hazánkban, azonban korlátozza az elérhető munkaerőtartalék bevonhatóságának lehetőségeit. Az utóbbi évek változásai azonban rámutatnak a vármegyei foglalkoztatási helyzetkép sérülékenységére, a fokozódó munkanélküliségre és potenciálisan bevonható célcsoportokba tartozók számának növekedésére.

A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított relatív mutatója

2023	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Budapest	1,95	1,98	2,01	2,04	2,02	2,03	2,09	2,14	2,12	2,10	2,09	2,11	2,06
Nyugat-Dunántúl	2,91	2,88	2,80	2,60	2,47	2,45	2,47	2,52	2,49	2,49	2,54	2,63	2,60
Győr-Moson-Sopron	**1,49**	**1,46**	**1,40**	**1,27**	**1,21**	**1,20**	**1,24**	**1,31**	**1,27**	**1,23**	**1,25**	**1,40**	**1,31**
Mo. átlag	5,01	5,04	5,01	4,81	4,67	4,58	4,63	4,66	4,64	4,59	4,59	4,56	4,73

2023-ban Győr-Moson-Sopron vármegye álláskeresők – aktív népesség havi megbontású relatív mutatója kevés teret mutat a bevonható munkaerőtartalék lehetőségeinek számba vételéhez. 1,3%-os havi átlagú mértékével messzemenően meghaladja az országos átlagértéket, de vármegyei, fővárosi, regionális összehasonlításban is vezet.

2024	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Budapest	2,2%	2,2%	2,3%	2,2%	2,2%	2,2%	2,2%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,2%
Nyugat-Dunántúl	2,9%	2,8%	2,8%	2,7%	2,6%	2,5%	2,6%	2,6%	2,6%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%
Győr-Moson-Sopron	**1,6%**	**1,6%**	**1,5%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,3%**	**1,3%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,5%**	**1,4%**
Mo. átlag	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,6%

2024-ben az aktív népesség havi megbontású relatív mutatója tovább csökkent, azonban több területi szinten inkább trendforduló és növekedés látható. Mindez a vármegye folyamataira is hatással volt; 2023. és 2024. év vége között az álláskeresők aktív népességhez viszonyított havi átlag értéke 0,9%-kal növekedett 1,4%-ra.

2025	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Budapest	2,2%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%
Nyugat-Dunántúl	2,9%	2,9%	2,8%	2,8%	2,6%	2,5%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%	2,7%	2,7%
Győr-Moson-Sopron	**1,6%**	**1,6%**	**1,5%**	**1,5%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,5%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,4%**	**1,5%**	**1,5%**
Mo. átlag	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,5%

2025-ben Győr-Moson-Sopron vármegyében a gazdaságilag aktív népesség mutatója a korábbi évekhez képest kedvezőtlenebb helyzetet vett fel. A mutató kétségkívül a legkedvezőbb országos összehasonlításban, az országos átlag ugyanis háromszoros magasabb.

Fentiek alapján megállapítható, hogy nagyobb létszámú munkaerő korlátozottan vonható be csak a potenciális munkaerő-tartalékként besorolt csoportból. Ebből kifolyóan szükségessé válhat a nyilvántartott álláskeresői rendszerbe nem tartozók szélesebb körű felmérésére, illetve külső munkaerő kapacitás bevonásának lehetséges módjainak feltérképezésére.

A nyilvántartott álláskeresők száma

2023	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Nyugat-Dunántúl	14 547	14 369	13 983	13 072	12 399	12 319	12 637	12 938	12 766	12 829	13 089	13 553	13 208
Győr-M. - Sopron	**3 708**	**3 655**	**3 489**	**3 156**	**3 004**	**2 992**	**3 167**	**3 357**	**3 233**	**3 182**	**3 224**	**3 615**	**3 315**
Régiója %-ban	25,49 %	25,44 %	24,95 %	24,14 %	24,23 %	24,29 %	25,06 %	25,95 %	25,33 %	24,80 %	24,63 %	26,67 %	25,10 %

2024	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Nyugat-Dunántúl	14 737	14 651	14 241	13 726	13 369	13 008	13 420	13 664	13 753	13 730	13 971	13 980	13 854
Győr-M.-Sopron	**4 213**	**4 019**	**3 780**	**3 596**	**3 490**	**3 285**	**3 455**	**3 560**	**3 655**	**3 585**	**3 592**	**3 874**	**3 675**
Régiója %-ban	28,6%	27,4%	26,5%	26,2%	26,1%	25,3%	25,7%	26,1%	26,6%	26,1%	25,7%	27,7%	26,5%

2025	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Nyugat-Dunántúl	15 124	14 818	14 432	13 802	13 343	12 870	13 145	13 369	13 241	13 291	13 325	13 651	13 701
Győr-Moson-Sopron	**4 193**	**4 044**	**3 801**	**3 701**	**3 482**	**3 479**	**3 685**	**3 765**	**3 692**	**3 701**	**3 577**	**3 882**	**3 750**
Régiója %-ban	27,7%	27,3%	26,3%	26,8%	26,1%	27,0%	28,0%	28,2%	27,9%	27,8%	26,8%	28,4%	27,4%

Győr-Moson-Sopron vármegyében a nyilvántartott álláskeresők havi bontásából kiderül, hogy a havi átlaghoz képest +15,6 és -9,4% pont közötti eltérések tapasztalhatóak 2023-ban, a legtöbb álláskereső január-február és augusztus, illetve december hónapokban kerül be a nyilvántartási rendszerbe, az április-júniusi, illetve október-novemberi időszak jóval kiegyenlítettebb. 2024-ben +3,3% és -1,2%pont közti különbség látható, kapcsolódva a szezonális jelleghez. 2025-ben folytatódott ez a trend, a szezonalitás kirajzolódása egyértelmű. Látható továbbá, hogy míg az év első hónapjaiban az előző évihez hasonló értékek születtek, addig júniustól már attól magasabb értékeket vettek fel a havi mutatók és összességében 1,1-1,7% közti különbség alakult ki az előző év azonos hónapjaival összehasonlításban. Ezek eredményeképpen a vármegye havi átlaga 2025-ben a régió egészét tekintve 27,4%-on állt, szemben az egy évvel korábbi 26,5%-kal, illetve a 2023. évi 25,1%-kal. Mindez arra irányítja a figyelmet, hogy a nyilvántartott álláskeresők mind jelentősebb aránya koncentrálódik a vármegyében.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma

2023	***Jan.***	***Febr.***	***Márc.***	***Ápr.***	***Máj.***	***Jún.***	***Júl.***	***Aug.***	***Szept.***	***Okt.***	***Nov.***	***Dec.***	***Havi átlag***
Nyugat-Dunántúl	465	455	424	387	349	360	394	414	409	408	385	370	402
Győr-M.-Sopron	**56**	**57**	**60**	**46**	**45**	**42**	**44**	**40**	**44**	**33**	**28**	**33**	**44**
Régiója %-ban	12,04 %	12,53 %	14,15 %	11,89 %	12,89 %	11,67 %	11,17 %	9,66 %	10,76 %	8,09 %	7,27 %	8,92 %	10,95 %

2024	**Jan.**	**Febr.**	**Márc.**	**Ápr.**	**Máj.**	**Jún.**	**Júl.**	**Aug.**	**Szept.**	**Okt.**	**Nov.**	**Dec.**	**Havi átlag**
Nyugat-Dunántúl	370	403	384	406	403	406	470	498	542	563	539	456	453
Győr-M.-Sopron	**35**	**42**	**40**	**42**	**48**	**53**	**63**	**66**	**97**	**84**	**62**	**41**	**56**
Régiója %-ban	9,5%	10,4%	10,4%	10,3%	11,9%	13,1%	13,4%	13,3%	17,9%	14,9%	11,5%	9,0%	12,4%

2025	**Jan.**	**Febr.**	**Márc.**	**Ápr.**	**Máj.**	**Jún.**	**Júl.**	**Aug.**	**Szept.**	**Okt.**	**Nov.**	**Dec.**	**Havi átlag**
Nyugat-Dunántúl	462	444	429	396	347	320	360	403	472	511	511	474	427
Győr-Moson-Sopron	**33**	**42**	**33**	**34**	**20**	**26**	**46**	**46**	**47**	**55**	**48**	**42**	**39**
Régiója %-ban	7,1%	9,5%	7,7%	8,6%	5,8%	8,1%	12,8%	11,4%	10,0%	10,8%	9,4%	8,9%	9,2%

Győr-Moson-Sopron vármegyében 2023-ben a pályakezdő álláskeresők aránya a Nyugat-Magyarország régióhoz képest mindössze 10,95%, 2024-ben 12,4%, és elsősorban a június-október közti időszakban növekedett az érték. 2025-ben a pályakezdő álláskeresők száma a régió egészében kedvezőbben alakult az egy évinél korábban, ami a vármegyei adatokból is

következik. A vármegyei mutató havi átlaga (39 fő) éppen harmadával kevesebb az egy évvel korábbi értéknek (56 fő). Mivel a régió többi részén, és a régió egészében is csökkent a pályakezdő álláskeresők száma, így a Győr-Moson-Sopron vármegye részesedése a számszerű csökkenés ellenére a korábbi érték negyedével mérséklődött.

A nyilvántartásból ki és belépők száma Győr-Moson-Sopron vármegyében

Jan.	*Febr.*	*Márc.*	*Ápr.*	*Máj.*	*Jún.*	*Júl.*	*Aug.*	*Szept.*	*Okt.*	*Nov.*	*Dec.*	*Havi átlag*
A NYILVÁNTARTÁSBA BELÉPŐK SZÁMA 2023												
1 122	1 080	951	833	762	898	985	916	974	959	922	1 263	972
A NYILVÁNTARTÁSBÓL KILÉPŐK SZÁMA 2023												
611	1 138	1 120	1 169	913	910	813	732	1 100	1 012	882	874	940
KI- ÉS BELÉPŐK MÉRLEGE 2023												
511	-58	-169	-336	-151	-12	172	184	-126	-53	40	389	32,5

Jan.	*Febr.*	*Márc.*	*Ápr.*	*Máj.*	*Jún.*	*Júl.*	*Aug.*	*Szept.*	*Okt.*	*Nov.*	*Dec.*	*Havi átlag*
A NYILVÁNTARTÁSBA BELÉPŐK SZÁMA 2024												
1 322	1 147	1 040	950	891	955	1 058	900	1 238	995	1 098	1 331	1 077
A NYILVÁNTARTÁSBÓL KILÉPŐK SZÁMA 2024												
725	1 346	1 282	1 135	995	1 161	881	793	1 150	1 067	1 099	1 048	1 057
KI- ÉS BELÉPŐK MÉRLEGE 2024												
597	-199	-242	-185	-104	-206	177	107	88	-72	-1	283	20

Jan.	*Febr.*	*Márc.*	*Ápr.*	*Máj.*	*Jún.*	*Júl.*	*Aug.*	*Szept.*	*Okt.*	*Nov.*	*Dec.*	*Havi átlag*
A NYILVÁNTARTÁSBA BELÉPŐK SZÁMA 2025												
1 150	1 264	1 065	1 061	960	1 004	1 050	1 039	1 042	1 082	1 007	1 220	1 079
A NYILVÁNTARTÁSBÓL KILÉPŐK SZÁMA 2025												
832	1 418	1 309	1 161	1 180	1 006	839	964	1 116	1 072	1 132	917	1 079
KI- ÉS BELÉPŐK MÉRLEGE 2025												
318	-154	-244	-100	-220	-2	211	75	-74	10	-125	303	0

Győr-Moson-Sopron vármegyében 2023-ban hét hónapban regisztráltak negatív mérleget a ki és belépő nyilvántartott álláskeresőkre; a tavaszi-nyári február-június időszakban és szeptember-októberben voltak többségben a kilépők. A belépők száma a többi időszakban volt magasabb; január, július-augusztus, illetve november-december. 2024. év elején jelentősebb belépő (mintegy 600 fő) mellett július-szeptember és a december (283 fő) hónapokban volt többlet, amit a kilépők félévnyi többletszáma sem tudott ellensúlyozni. 2025-ben ezzel szemben a kilépők száma 7 hónapban haladta meg a belépőkét, a januári (+318 fő) és decemberi (0303 fő) magas belépő szám ugyanakkor csupán annyi lehetőséget adott, hogy a be- és kilépők havi átlaga teljesen kiegyensúlyozta egymást. A júliusi érték (+211 fő) a már megszokott szezonalitásnak tudható be a vármegyében.

Álláskeresési segélyben részesülők zárónapi létszáma

2023	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Nyugat-Dunántúl	3 046	3 236	3 200	3 156	3 140	3 159	3 154	3 153	3 170	3 162	3 152	3 168	3 158
Győr-M.-Sopron	**860**	**886**	**878**	**866**	**867**	**871**	**868**	**869**	**888**	**884**	**879**	**883**	**875**
Régiója %-ban	28,23 %	27,38 %	27,44 %	27,44 %	27,61 %	27,57 %	27,52 %	27,56 %	28,01 %	27,96 %	27,89 %	27,87 %	27,70%

2024	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Nyugat-Dunántúl	3 131	3 145	3 145	3 154	3 154	3 306	3 185	3 179	3 173	3 168	3 180	3 196	3 176
Győr-M.-Sopron	**904**	**897**	**898**	**902**	**907**	**946**	**913**	**911**	**916**	**913**	**931**	**930**	**914**
Régiója %-ban	28,9%	28,5%	28,6%	28,6%	28,8%	28,6%	28,7%	28,7%	28,9%	28,8%	29,3%	29,1%	28,8%

2025	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Nyugat-Dunántúl	3 210	3 204	3 161	3 141	3 138	3 126	3 106	3 109	3 124	3 127	3 126	3 142	3 143
Győr-M.-Sopron	**942**	**936**	**918**	**917**	**941**	**947**	**946**	**952**	**955**	**976**	**984**	**990**	**950**
Régiója %-ban	29,3%	29,2%	29,0%	29,2%	29,99%	30,3%	30,4%	30,6%	30,6%	31,2%	31,5%	31,5%	30,2%

Az aktív álláskeresőket megcélzó juttatásban részesülők száma a vármegyében 2023. év folyamán végig meglehetősen stabil volt, az átlagtól +11, - 15 fővel tért el a hónapok során. Az ilyenfajta segélyben részesülők 2023-ban február-március, június, valamint szeptember-december hónapokban tetőztek, tehát gyakorlatilag a naptári év több mint felében, hét hónapon keresztül volt magas az érték. Saját régiója tekintetében Győr-Moson-Sopron vármegye részesedése alig haladja meg a régiós érték negyedét (havi átlag: 27,7%). 2024-ben 4,5%-kal nőtt összességében az álláskeresési segélyben részesülők száma, ami a régió értékének 28,8%-a, 1,1%ponttal magasabb az előző évi értéknél. Az értékek jellemzően a havi átlagérték körül mozogtak, november-december hónapokban haladták azt meg jelentősebben (0,5-0,3%ponttal). 2025-ben 29-31,5% között mozgott, már júniustól meghaladta a 30%-os határt, októbertől pedig 31% fölé kúszott és nem tudott alacsonyabbá válni. Ennek következtében a régiós érték alig harmadát tette ki a vármegye (30,2%). A havi értékek az előző évinél 0,4%-2,4% között mozogtak, tehát a havi értékek között is fokozódtak a különbségek, különösen az egy évvel korábbi szakaszokhoz képest.

Üres álláshelyek alakulása Győr-Moson-Sopron vármegyében

2023	*Jan.*	*Febr.*	*Márc*	*Ápr.*	*Máj.*	*Jún.*	*Júl.*	*Aug.*	*Szept*	*Okt.*	*Nov.*	*Dec.*	*Havi átlag*
A nyilvántartásba bekerülő üres álláshelyek	773	951	966	1 138	980	1 111	1 298	820	1 383	683	872	890	989
A nyilvántartásban levő összes üres álláshelyek	3 766	3 867	4 322	3 158	3 307	3 553	3 719	3 493	4 008	3 676	3 351	3 301	3 627
A nyilvántartásból kikerülő üres álláshelyek	850	511	2 302	831	865	1 132	1 046	868	1 015	1 197	940	729	1 024
A nyilvántartásban levő üres álláshelyek zárónapi száma	2 916	3 356	2 020	2 327	2 442	2 421	2 673	2 625	2 993	2 479	2 411	2 572	2 603
A nyilvántartott álláskeresők száma	3 708	3 655	3 489	3 156	3 004	2 992	3 167	3 357	3 233	3 182	3 224	3 615	3 315
Üres zárónapi álláshelyek, álláskeresők aránya	78,64 %	91,82 %	57,90 %	73,73 %	81,29 %	80,92 %	84,40 %	78,19 %	92,58 %	77,91 %	74,78 %	71,15 %	78,52 %

2023-ban az előző évekkel ellentétben egy hónap, illetve több hónapra kiterjedő hosszabb időszak, amikor az üres álláshelyek száma meghaladta volna az álláskeresők számát. Az új álláshelyek száma négy hónapban lépte át az ezresszámot: április, június-július, szeptember. A megszűnő, nyilvántartásból kikerülő álláshelyek esetében szintén négy hónap azonosítható: június-július és szeptember-október. Az egymás mellé vetített számok felfedik, hogy az álláshelyek elvárásai, minimum követelményei és az álláskeresők kompetenciái, igényei kevésbé fedik egymást, így várhatóan az ezt követően megjelenő új álláshelyek esetében számolni kell a hosszabb időszakon át történő üresedéssel.

2024	*Jan.*	*Febr.*	*Márc*	*Ápr.*	*Máj.*	*Jún.*	*Júl.*	*Aug.*	*Szept*	*Okt.*	*Nov.*	*Dec.*	*Havi átlag*
A nyilvántartásba bekerülő üres álláshelyek	603	787	1 204	1 061	866	1 506	1 024	1 520	830	876	805	860	995
A nyilvántartásban levő összes üres álláshelyek	3 175	2 798	2 972	3 072	2 759	3 195	2 680	3 420	3 231	3 022	2 417	2 228	2 914
A nyilvántartásból kikerülő üres álláshelyek	1 164	1 030	961	1 179	1 070	1 539	780	1 019	1 085	1 410	1 049	593	1 073
A nyilvántartásban levő üres álláshelyek zárónapi száma	2 011	1 768	2 011	1 893	1 689	1 656	1 900	2 401	2 146	1 612	1 368	1 635	1 841
A nyilvántartott álláskeresők száma	4 213	4 019	3 780	3 596	3 490	3 285	3 455	3 560	3 655	3 585	3 592	3 874	3 675
Üres zárónapi álláshelyek, álláskeresők aránya	47,73 %	43,99 %	53,20 %	52,64 %	48,40 %	50,41 %	54,99 %	67,44 %	58,71 %	44,97 %	38,08 %	42,20 %	50,09 %

2024-ben az üres álláshelyek száma mindössze néhány hónapban haladta meg az egy évvel korábbi havi adatokat, összességében a havi átlag 6 db-bal volt több. A megszűnő, nyilvántartásból kikerülő álláshelyek az év kilenc hónapjában haladták meg az ezres nagyságrendet Az összes üres, meghirdetett álláshelyek száma mintegy 30%-kal volt alacsonyabb az egy évvel korábbi értéknél, tehát nagy valószínűséggel nagyszámban a bejelentő szervezetek vonták vissza az álláshelyeket és már nem töltik be az álláshelyeket. Ezt támasztja alá az álláskeresők és üres álláshelyek aránya. Miközben az álláskeresők száma 11%-kal emelkedett, az álláshelyekre eső arányuk évi átlagban 50%-ra mérséklődött az egy évvel

korábbi 78,52%-ról. Azaz míg 2023-ban az álláskeresők száma 27,3%-kal haladta meg az álláshelyek számát, mindez 2024-ben 100%-os volt, azaz minden betöltetlen álláshelyre két álláskereső jutott.

2025	*Jan.*	*Febr.*	*Márc*	*Ápr.*	*Máj.*	*Jún.*	*Júl.*	*Aug.*	*Szept*	*Okt.*	*Nov.*	*Dec.*	*Havi átlag*
A nyilvántartásba bekerülő üres álláshelyek	868	1 038	873	2 041	1 246	858	976	937	1 025	911	864	716	1 029
A nyilvántartásban levő összes üres álláshelyek	2 503	3 009	3 108	4 374	4 425	4 630	3 777	3 673	3 233	3 026	3 051	2 484	3 441
A nyilvántartásból kikerülő üres álláshelyek	532	774	775	1 195	653	1 829	1 041	1 465	1 118	839	1 283	549	1 004
A nyilvántartásban levő üres álláshelyek zárónapi száma	1 971	2 235	2 333	3 179	3 772	2 801	2 736	2 208	2 115	2 187	1 768	1 935	2 437
A nyilvántartott álláskeresők száma	4 193	4 044	3 801	3 701	3 482	3 479	3 685	3 765	3 692	3 701	3 577	3 882	3 750
Üres zárónapi álláshelyek, álláskeresők aránya	47%	55,3%	61,4%	85,9%	108,3%	80,5%	74,2%	58,5%	57,3%	59,1%	49,4%	49,8%	64,9%

2025-ben az üres álláshelyek száma csupán januárban volt kevesebb az egy évvel korábbi havi adatoknál, az év további szakaszában végig meghaladta az egy évvel korábbi havi adatokat. Bár a szezonális megoszlás és az év végi csökkenés ez évben is látható volt, ezek mértéke jóval kisebb a korábbi évekhez képest, azaz az üres álláshelyek száma csak mérsékelt csökkenést tudott elérni. A megszűnő, nyilvántartásból kikerülő álláshelyek az év öt hónapjában haladták meg az ezres nagyságrendet. Az év többi hónapjaiban 0,1-60,4% közti értékkel volt magasabb, különösen az április-június közti hónapok vettek fel kiugró értéket. Az álláskeresők és üres álláshelyek aránya 47-108,3% között mozgott, azaz egyre több az üres álláshely, azonban az egy évvel korábbihoz hasonló álláskeresői szám mellett sem sikerül ezek betöltése. Amíg 2023-ban az álláskeresők száma 27,3%-kal haladta meg az álláshelyek számát, mindez 2024-ben 100%-os volt, azaz minden betöltetlen álláshelyre két álláskereső jutott. 2025-ben is folytatódott ez a folyamat, aminek hátterében feltehetően az a jelenség áll, hogy a meghirdetett, üres pozíciókra egyrészt nem jelentkeznek a potenciálisan felvehetők, másrészt kellő készségek, képességek hiányában nem képesek az elvárásoknak megfelelően betölteni az álláshelyeket (pl. nyelvtudás hiányában). Mindez rámutat a vármegyét is érintő strukturális munkanélküliség problematikájára, mivel az elhelyezkedni nem tudók egyre szélesedő csoportjáról szükséges gondoskodni.

A nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma nemenként, járások szerinti bontásban

2023	Jan.	Febr.	Márc	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
FÉRFIAK													
Csornai J.	118	98	87	73	82	77	88	90	73	81	83	112	89
Győri J.	750	775	752	728	696	693	734	755	745	730	748	791	741
Kapuvári J.	133	128	117	100	92	82	96	102	104	93	99	127	106
Mosonmagyaróvári J.	405	387	340	293	269	276	267	285	292	315	316	393	320
Pannonhalmi J.	60	63	66	65	68	63	63	74	71	59	64	70	66
Soproni J.	430	385	362	308	284	267	268	267	257	262	280	374	312
Téti J.	61	58	61	57	49	58	62	72	55	58	58	62	59
Győr-M.-Sopron vm.	**1 957**	**1 894**	**1 785**	**1 624**	**1 540**	**1 516**	**1 578**	**1 645**	**1 597**	**1 598**	**1 648**	**1 929**	**1 693**
NŐK													
Csornai J.	111	99	95	88	76	75	86	104	99	103	113	133	99
Győri J.	878	893	829	748	744	746	834	879	848	838	826	809	823
Kapuvári J.	100	93	104	97	87	88	86	95	90	82	86	99	92
Mosonmagyaróvári J.	277	269	291	254	238	255	262	274	267	257	260	292	266
Pannonhalmi J.	72	72	68	64	65	64	61	57	59	53	52	58	62
Soproni J.	343	349	320	290	281	270	274	320	293	272	266	317	300
Téti J.	69	78	74	69	64	66	82	84	74	80	71	69	73
Győr-M.-Sopron vm.	**1 850**	**1 853**	**1 781**	**1 610**	**1 555**	**1 564**	**1 685**	**1 813**	**1 730**	**1 685**	**1 674**	**1 777**	**1 715**

2024	Jan.	Febr.	Márc	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
FÉRFIAK													
Csornai J.	131	120	114	115	92	90	95	100	100	86	93	128	105
Győri J.	938	936	902	839	844	821	814	854	842	834	805	825	855
Kapuvári J.	176	155	123	109	107	90	104	106	106	106	119	169	123
Mosonmagyaróvári J.	534	454	399	361	348	308	309	302	340	355	360	427	375
Pannonhalmi J.	81	80	82	86	76	73	70	75	77	61	63	64	74
Soproni J.	486	423	366	347	332	303	305	315	315	328	324	424	356
Téti J.	66	69	61	59	56	50	53	53	54	55	49	48	56
Győr-M.-Sopron vm.	**2 412**	**2 237**	**2 047**	**1 916**	**1 855**	**1 735**	**1 750**	**1 805**	**1 834**	**1 825**	**1 813**	**2 085**	**1 943**
NŐK													
Csornai J.	124	127	121	107	91	107	120	113	110	91	117	145	114
Győri J.	887	905	883	850	845	790	875	920	937	893	856	782	869
Kapuvári J.	108	103	103	91	93	79	91	95	108	106	112	115	100
Mosonmagyaróvári J.	320	316	296	297	280	260	278	282	321	331	342	381	309
Pannonhalmi J.	61	57	65	61	57	62	64	70	72	65	74	67	65
Soproni J.	324	303	284	296	286	288	303	303	296	296	311	329	302
Téti J.	72	71	76	68	76	70	70	76	72	75	67	65	72

2024	Jan.	Febr.	Márc	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
Győr-M.-Sopron vm.	**1 896**	**1 882**	**1 828**	**1 770**	**1 728**	**1 656**	**1 801**	**1 859**	**1 916**	**1 857**	**1 879**	**1 884**	**1 830**

2025	Jan.	Febr.	Márc	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept	Okt.	Nov.	Dec.	Havi átlag
FÉRFIAK													
Csornai J.	141	120	123	125	119	113	117	109	105	107	102	129	118
Győri J.	906	879	892	887	866	896	897	928	880	843	821	851	879
Kapuvári J.	205	178	145	131	109	90	102	111	120	113	122	156	132
Mosonmagyaróvári J.	472	435	393	354	304	300	301	308	299	307	340	436	354
Pannonhalmi J.	66	63	66	67	60	66	67	73	82	78	71	76	70
Soproni J.	489	450	372	337	322	322	314	326	341	346	342	425	366
Téti J.	63	65	67	76	71	62	64	60	56	73	53	52	64
Győr-M.-Sopron vm.	**2 342**	**2 190**	**2 058**	**1 977**	**1 851**	**1 849**	**1 862**	**1 915**	**1 883**	**1 867**	**1 851**	**2 125**	**1 981**
NŐK													
Csornai J.	154	151	126	105	106	115	133	123	113	118	125	126	125
Győri J.	806	822	807	832	819	839	940	955	913	893	861	798	857
Kapuvári J.	127	128	105	93	77	77	91	82	84	69	86	100	93
Mosonmagyaróvári J.	400	392	338	335	296	273	298	310	310	317	301	346	326
Pannonhalmi J.	75	82	77	74	67	60	62	71	73	81	66	75	72
Soproni J.	327	309	313	302	295	288	304	318	333	346	315	357	317
Téti J.	66	72	80	83	76	76	83	83	75	105	68	61	77
Győr-M.-Sopron vm.	**1 955**	**1 956**	**1 846**	**1 824**	**1 736**	**1 728**	**1 911**	**1 942**	**1 901**	**1 929**	**1 822**	**1 863**	**1 868**

2013-2025 közötti változás megyei szinten - nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma (havi átlag)

NEMEK	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Férfiak	4551	2699	2353	1984	1579	1436	1482	2978	1751	1618	1693	1943	1981
Nők	4948	3181	2447	1869	1611	1543	1680	2492	1747	1700	1715	1830	1868
ÖSSZESEN	9499	5880	4800	3853	3190	2979	3162	5470	3498	3318	3408	3773	3849

A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlásában a 2013-2025 közti időszak adatai alapján öt olyan év fordult elő, amikor a férfi álláskeresők száma meghaladta a nőkét (2016, 2020-2021 és 2024, 2025), évtizedes összesítésben és átlagban a nők érintettsége megközelíti az 51%-os arányt az álláskeresők között. A két nem részvétele a nyilvántartott álláskeresők között tehát jellemzően kiegyenlített. Mindkét nem esetében az arányszámok az 54,4-45,6% szélsőértékek által kijelölt sávban mozogtak (2025: nők – 48,53%, férfiak – 51,47%). 2023-ban járási összehasonlításban a Győri és a Téti járásban volt jelentősebb női álláskeresők aránya,

míg a férfiak oldaláról ez csak a Kapuvári és a Mosonmagyaróvári járásról mondható el. A Soproni és a Pannonhalmi járásokban ez az arányszám közelebb állt egymáshoz. 2024-ben a Csornai, Győri és Téti járásban volt magasabb a nők aránya, míg 2025-ben a Soproni járásban volt magasabb a nők száma, a Pannonhalmié pedig közel egyenlő volt. 2023-ról 2024-re az átlagosan 10,7%-nyi növekedés járási szinten általánosan is megjelenik, míg a 2025-ben ez a változás mindössze +2% volt. A zárónapi szám magasabb értékét a nyilvántartott álláskeresők számától az indokolja, hogy egy-egy fő többször számítódik bele, amennyiben egy éven belül többször regisztrálja magát álláskeresőként (tipikus példa a próbaidő alatt vagy végén elbocsátott munkavállaló, aki így újra bekerül az álláskeresők közé).

2013-2023 közötti változás megyei szinten - nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma (havi átlag) korcsoportok szerint

KOR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
25 év alattiak	1524	850	645	542	449	374	343	707	364	259	241	304	316
25-54 év közöttiek	6420	3813	3211	2555	1998	1820	1732	4229	2129	1827	1879	2074	2076
55 év felettiek	1555	1216	1280	1171	1031	925	973	1402	1232	1259	1287	1395	1457
ÖSSZESEN	9499	5879	5136	4268	3478	3119	3048	6338	3725	3345	3407	3773	3849

A nyilvántartott álláskeresők főbb korcsoportok szerinti megoszlásában az elmúlt 13 év adatai alapján arányaiban és volumenében a 25 év alattiak (16%-ról 8,2%-ra) és a 25-54 éves álláskeresők csoportja is jelentősen lecsökkent, utóbbiak esetében évtizedes távlatban 13,6%-os csökkenést értek el (67,6%-ról 53,9%-re). Az idősebb, 55 év feletti álláskeresők helyzete az összes álláskeresőhöz képest arányaiban kedvezőtlenebbé vált, az arányuk ugyanis a 2013. évi 16,4%-ról 2025-re 37,8%-ra nőtt, tehát az összes álláskereső harmadát az idősebb korosztály alkotja, akiknek ugyanakkor a nyugdíjkorhatár (az 1960-ban és utána születettek esetében 65. életév) eléréséig még legalább egy évtizedet kellene aktívan a munkaerő-piacon tölteniük.

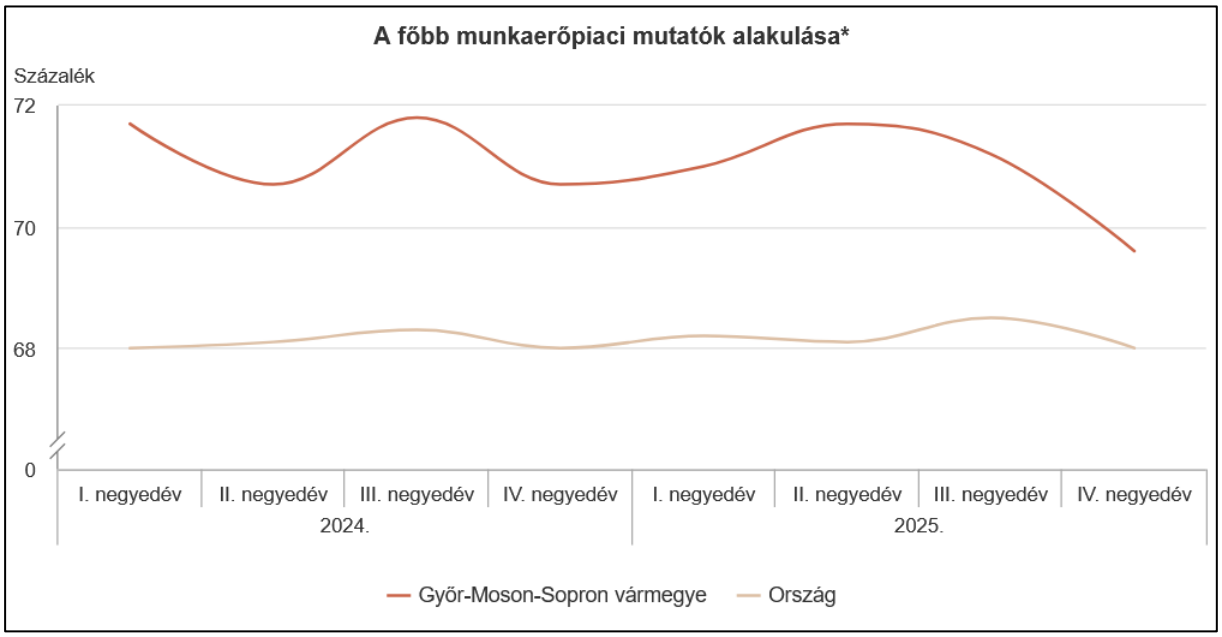
2013-2023 közötti változás megyei szinten - nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma (havi átlag) iskolai végzettség szerint

ISKOLAI VÉGZETTSÉG	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Általános iskola	2828	1667	1538	1193	909	769	758	1277	812	752	745	812	794
Szakiskola vagy szakmunkásképző	3065	1831	1568	1311	1075	945	960	1966	1120	1036	1091	1203	1232
Szakközépiskola, technikum	1807	1138	995	853	705	655	701	1469	844	719	734	808	857
Gimnáziumi	959	621	514	441	399	361	379	839	508	385	374	416	420
Felsőfokú	841	570	521	470	390	360	393	771	492	442	463	463	545
ÖSSZESEN	9500	5827	5136	4268	3478	3090	3191	6322	3776	3334	3407	3702	3848
Nyilvántartott álláskeresők	9499	5879	5136	4268	3478	3119	3192	6403	3725	3336	3407	3969	3988
Képzettségi adat nélküliek	-1	52	0	0	0	29	1	81	-51	2	0	-267	-140

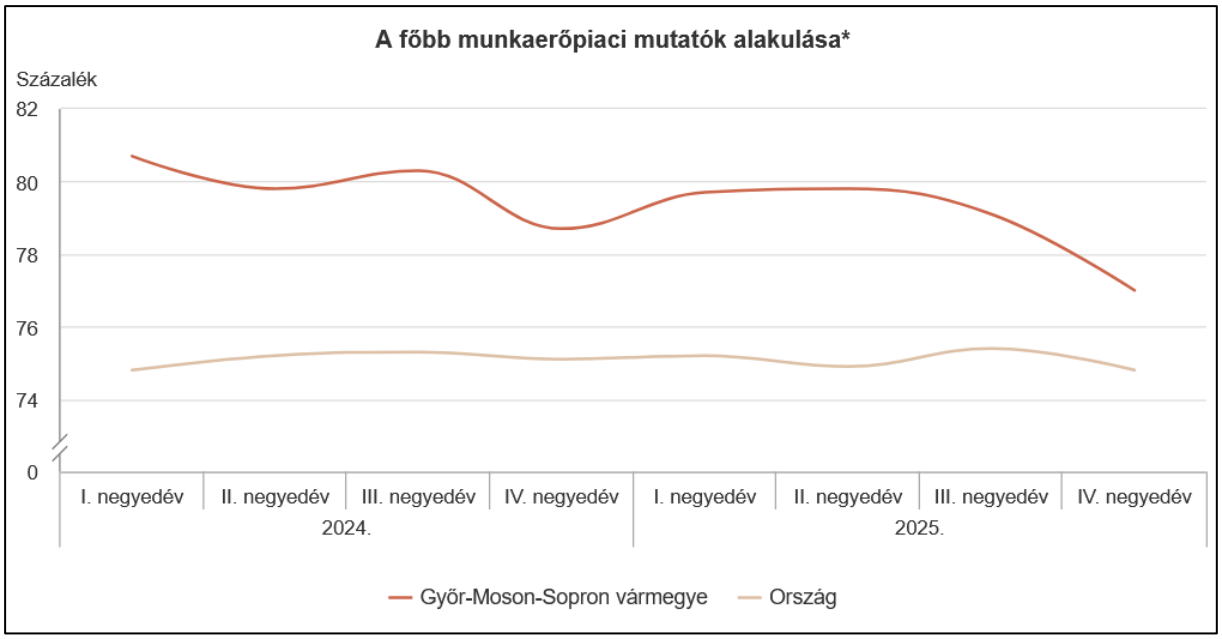
A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásában az elmúlt 13 év adatai alapján az általános iskolai végzettségűek visszaszorulása figyelhető meg; közel 30%-os arányról 2023-ra 21,9%, 2025-ben 20,6% alá csökkent arányuk. A szakiskola vagy szakmunkásképző, illetve a gimnáziumi végzettséggel rendelkezők aránya stabilan, évtizedes távlatban is 30-32%, illetve 11% körüli részesedéssel szerepel az adatbázisban, míg a szakközépiskola, technikumi és a felsőfokú végzettséggel bírók aránya (21-22% és 13-14%) kis mértékben növekedett. A vármegyében csökken a lakosságon belül a csak általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma, másrészt növekszik a magasabb, különösen informatikai képesítést igénylő munkakörök aránya, amiből így a szakiskolai és gimnáziumi végzettségűek kimaradhatnak. A vármegye gazdasági szerkezetében domináns műszaki jelleg a szakközépiskolai, technikumi végzettséggel és megfelelő tapasztalattal rendelkezők számára nagyobb eséllyel biztosíthat álláslehetőséget.

A vármegyei népesség munkaerőpiaci státusz szerinti jellegzetességei

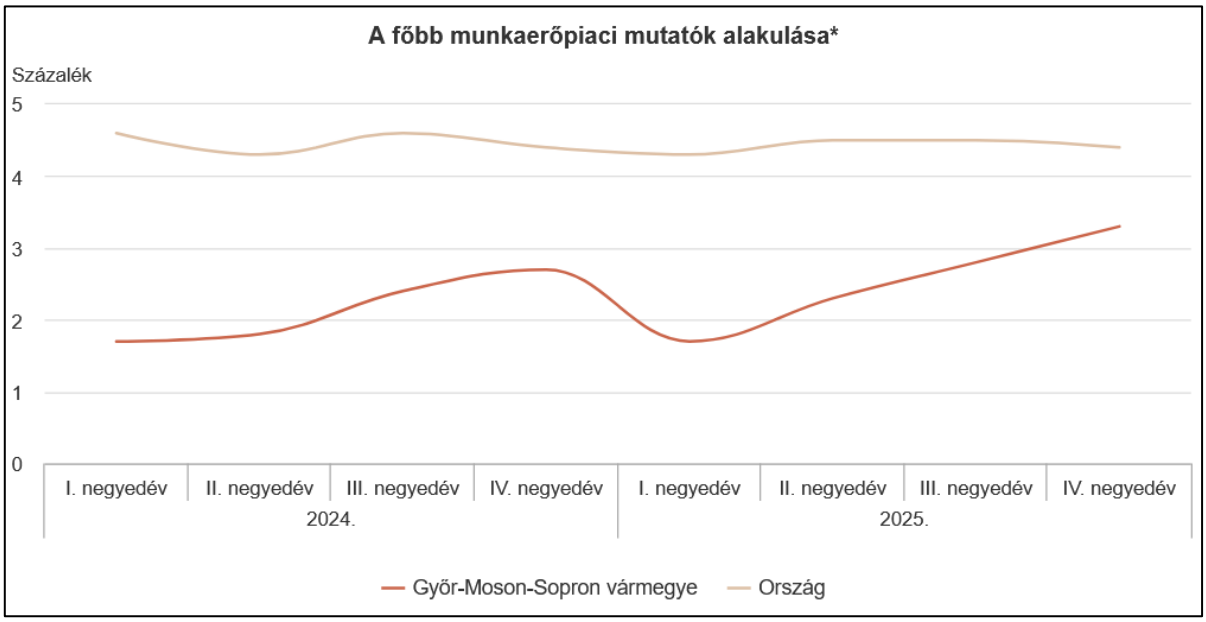
A KSH munkaerőpiaci jelentései alapján a **foglalkoztatási arány** országos átlagát (74,8%) Győr-Moson-Sopron vármegye (77%) meghaladta, a **munkanélküliségi ráta** esetében pedig az országos átlag (4,5%) felét sem érte el (GYMS: 2,8%). A **15–64 éves népesség 83,2%-a**, 258 ezer fő (2023-ban) volt **gazdaságilag aktív**, 2025-re ez 244ezerre mérséklődött, számuk 8,2ezer fővel bővült az egy évvel korábbihoz képest. Az **aktivitási arány2025-ben** 1,6%-kal haladta meg az országos átlagot (69,6%). A munkaerőpiacon az utóbbi évben **236ezren** jelentek meg **foglalkoztatott**ként, ami a két évvel korábbi értéknél (2023: 258ezer fő) 8,2%-kal alacsonyabb. Az egy évvel korábbi értéknél 2,4%-kal kevesebb, **107 ezer fő** kerülhetett a **gazdaságilag inaktív**ak csoportjába.



Aktivitási arány alakulása 2024-2025 I-IV. negyedév között, Győr-Moson-Sopron vármegye, Magyarország - lakossági munkaerő felmérés 15-64 évesekre vonatkozó adatai alapján), KSH 2026



Foglalkoztatási ráta alakulása 2024-2025 I-IV. negyedév között, Győr-Moson-Sopron vármegye, Magyarország - lakossági munkaerő felmérés 15-64 évesekre vonatkozó adatai alapján), KSH 2024



Munkanélküliségi ráta alakulása 2024-2025 I-IV. negyedév között, Győr-Moson-Sopron vármegye, Magyarország - lakossági munkaerő felmérés 15-64 évesekre vonatkozó adatai alapján), KSH 2024

Álláskeresők helyzete

Győr-Moson-Sopron vármegyében 2025. év végén közel 3,9ezer **álláskeresőt** tartottak nyilván. Számuk az országos átlagnál nagyobb mértékben csökkent az egy évvel korábbihoz képest. A **pályakezdő álláskeresők** (havi átlag 42 fő) összes álláskeresőhöz viszonyított aránya országosan összehasonlításban is a legalacsonyabb (1,1%) volt. Az álláskeresők 73,4%-a **legfeljebb 3 hónapja**, 17,5%-a tartósan, **egy évet meghaladóan** nem tudott elhelyezkedni 2024-ben**. A tartósan állás nélkül lévők száma** 2022-2023 év vége között 3%-kal csökkent. Az álláskeresők 20%-a **legfeljebb az általános iskola 8 osztályát** végezte el, 35%-a **szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal**, további 33% **érettségivel**, **technikusi végzettséggel** rendelkezett, 13%-uk pedig **diplomás**, azaz felsőfokú végzettségű volt. 2025.

december végén 1900 betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván. A **munkaerőpiac** a vármegyében egyre limitáltabb, noha az álláskeresők száma duplája az üres álláshelyek számának. Ennek ellenére a tartósan betöltetlen álláshelyek száma folyamatosan bővül.

Inaktivitási arány elemzése

A stratégia készítésekor, 2023 májusában a 2022. évi népszámlálási adatok álltak rendelkezésre az inaktivitási arány vizsgálatához, melyek alapján megállapítható, hogy 5 vármegyei járásban magasabb volt az arány a vármegyeinél (3,3 %). A népszámlálási adatok alapján a gazdaságilag inaktívak számából levonásra került a nyugdíjasok és a tanulók száma. Ezzel megkaptuk az inaktívak számát, amit arányosítottuk a vármegyei/járási népességi adatokkal.

Járás	Népesség száma (fő)	Gazdaságilag inaktívak száma - Tanulók száma (fő)	Nyugdíjasok száma (fő)	Inaktívak száma (fő)	Inaktívak aránya
Csorna	31 966	7 898	5 807	2 091	6,54%
Gypr	198 835	40 589	36 121	4 468	2,25%
Kapuvár	24 070	6 254	4 373	1 881	7,82%
Mosonmagyaróvár	79 480	16 354	14 438	1 916	2,41%
Pannonhalma	15 317	3 307	2 783	524	3,42%
Sopron	101 206	22 268	18 385	3 883	3,84%
Tét	15 071	3 346	2 738	608	4,04%
Összesen	465 945	100 016	84 644	15 372	3,30%

A 2025 májusában esedékes felülvizsgálat idején a fenti megbontásban lévő adatok nem állnak rendelkezésre, így járási szintű inaktivitási mutató helyett az egyes járásokban regisztrált álláskeresők számából indulhatunk ki, mely adatsor a korábbi fejezetekben látható.
Az inaktivitási arány, illetve ehhez kapcsolódóan a vármegyei átlagot meghaladó járási inaktivitási arány elemzése a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) tervezése szempontjából szükségszerű. A Felhívás szerint amennyiben a stratégia paktumszervezet általi elfogadásának időpontjában a járási szintű inaktivitási arány meghaladja az adott vármegye inaktivitási arányát, úgy a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezése kötelező az adott járásban. Ennek megfelelően a kapuvári, soproni és a csornai járásokban szükséges ilyen jellegű tevékenységek tervezése.

Tervezhető foglalkoztatást elősegítő tevékenységek a pályázati felhívás alapján:

- munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése;
- foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek érdekében;
- a szolgáltatások igénybevételéhez szükséges utazási költségek támogatása, a munkába jutás megszervezése és egyedi ingázási megoldások finanszírozása;
- a környező foglalkoztatási lehetőségek (betanított munkák, munkahelyek, közlekedés, szolgáltatások, képzések stb.) felderítése, együttműködések kialakítása;

- a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások nyújtása (pl. gyermekellátás, idősgondozás, családoknak tanácsadás, mentálhigiénés tanácsadás, pszichológiai tanácsadás);
- inaktívak felkutatása és elhelyezkedésüket támogató egészségügyi, szociális szolgáltatások;
- az elhelyezkedettek nyomon követése, utógondozása, munkahelyi beilleszkedésük segítése.

Foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket a vármegyei önkormányzat láthatja el azon helyi szolgáltatók és szakemberek bevonásával, akiket ismer és elfogad a célcsoport, már több éves helyszíni tapasztalattal rendelkeznek a célcsoport vonatkozásában, egyben biztosítva a vármegyei kormányhivatal és a szolgáltatásnyújtásba bevont szervezetek közötti együttműködést.

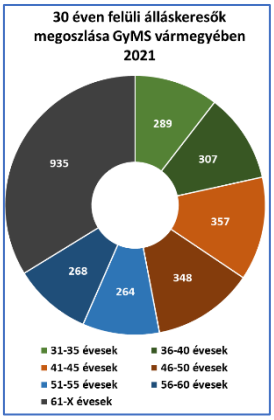
2.3 Célcsoport demográfiai, szociális, egészségügyi jellemzőinek bemutatása

A stratégia célcsoportjának tervezési-végrehajtási szempontból fontos jellemzőinek bemutatása

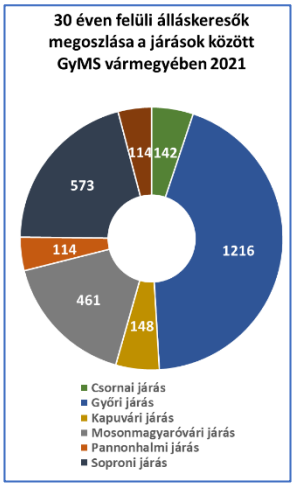
A vármegye kiemelkedő foglalkoztatási mutatói, magas szintű gazdasági teljesítménye (termelési érték), feszített munkaerőpiaca miatt a helyi társadalom rejtett, munkaerőpiacra beléptethető tartalékainak feltárásban és integrálásában érdekelt, amellett, hogy a különböző hátrányos helyzetű csoportok, valamint az álláskeresők között hosszú ideje munkanélküli, demográfiailag az idősebb korosztályok közé tartozók beléptetését is hatékonyabban segítse elő.
A KSH Éves településstatisztikai adatok szerinti települési, járási statisztikai gyűjtésében, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium adatszolgáltatásában kezelt munkanélküliségi adatok alapján 2021. évre állnak rendelkezésre településszintű adatok, amelyek aggregálásával a következők állapíthatóak meg a célcsoportok meghatározásával kapcsolatban.

25 év felettiek az álláskeresők között

A vármegyében teljes körű felmérés a 2021. évi népszámlálás adatfelvétele során történt. A népszámlálások közti időszakban továbbszámított és a KSH, NFSZ által rendelkezésre bocsátott álláskeresői adatokból indulhatunk ki.



Győr-Moson-Sopron vármegyében a **25 éven felettiek aránya** az álláskeresők között 2,8%-kal haladja meg az országos átlagot. A járások **gazdasági fejlettségének rangja nem befolyásolja a sorrendet**, a vármegyében egyetlenként kedvezményezett járásnak nyilvánított Téti (91%) és a hagyományosan hátrányosabb helyzetűnek ítélt Pannonhalmi (92,2%) járások közrefogják a náluk fejlettebb Soproni (92,5%) járást, benne a vármegye második legnagyobb városával.



A **Győri járásban az egyik legmagasabb** a 25 éven felüli álláskeresők aránya (93,38%) a járások között, vármegyei átlagot mintegy 0,5%-kal haladja meg. A vármegyeközpont munkaerőpiaci ereje tükröződik ebben az adatban is.

Térség/ 2023	Álláskeresők száma összesen, fő	25 év alattiak, fő	25 év alattiak, %	25 - 54 év köztiek, fő	55 év és felettiek, fő	25 év felettiek összesen, fő	25 év felett %	55 év felett %
Csornai járás	245	22	8,98	133	90	223	91,02	36,73
Győri járás	1600	106	6,63	916	578	1494	93,38	36,13
Kapuvári járás	226	16	7,08	114	96	210	92,92	42,48
Mosonmagyaróvári járás	685	49	7,15	394	242	636	92,85	35,33
Pannonhalmi járás	128	10	7,81	65	53	118	92,19	41,41
Soproni járás	691	52	7,53	423	216	639	92,47	31,26
Téti járás	131	8	6,11	68	55	123	93,89	41,98
Győr-Moson-Sopron vármegye	3706	263	7,10	2113	1330	3443	92,90	35,89
Magyarország összesen	224961	22244	9,89	128674	74043	202717	90,11	32,91

Álláskeresők száma és korcsoportonkénti megbontása Győr-Moson-Sopron vármegyében, 2023. Forrás: NFSZ

Térség/ 2024	Álláskeresők száma összesen, fő	25 év alattiak, fő	25 év alattiak, %	25 - 54 év köztiek, fő	55 év és felettiek, fő	25 év felettiek összesen, fő	25 év felett %	55 év felett %
Csornai járás	255	23	9,02	140	92	232	90,98	36,08
Győri járás	1825	124	6,79	1079	622	1701	93,21	34,08
Kapuvári járás	284	14	4,93	163	107	270	95,07	37,68
Mosonmagyaróvári járás	854	56	6,56	534	264	798	93,44	30,91
Pannonhalmi járás	142	14	9,86	74	54	128	90,14	38,03
Soproni járás	810	59	7,28	501	250	751	92,72	30,86
Téti járás	138	6	4,35	73	59	132	95,65	42,75
Győr-Moson-Sopron vármegye	4308	296	6,87	2564	1448	4012	93,13	33,61
Magyarország összesen	232916	22815	9,80	134601	75500	210101	90,20	32,42

2024-ben 2023-hoz képest mintegy 600 fővel bővült az álláskeresők száma, a Téti és Csornai járáson kívül a többi járásban dinamikusabban: Győri (+14%), Kapuvári (25,7%), Mosonmagyaróvári (24,7%), Pannonhalmi (11%), Soproni (17,2%). Az életkori sajátosságok körüli megbontás jelentősebb mértékben nem változott az előző évihez képest.

Térség/ 2025	**Álláskeresők száma összesen, fő**	**25 év alattiak, fő**	**25 év alattiak, %**	**25 - 54 év köztiek, fő**	**55 év és felettiek, fő**	**25 év felettiek összesen, fő**	**25 év felett %**	**55 év felett %**
Csornai járás	255	19	7,45	113	123	236	92,55	48,24
Győri járás	1649	128	7,76	903	618	1521	92,24	37,48
Kapuvári járás	256	28	10,94	122	106	228	89,06	41,41

Mosonmagyaróvári járás	782	54	6,91	431	297	728	93,09	37,98
Pannonhalmi járás	151	12	7,95	79	60	139	92,05	39,74
Soproni járás	782	61	7,80	471	250	721	92,20	31,97
Téti járás	113	5	4,42	50	58	108	95,58	51,33
Győr-Moson-Sopron vármegye	**3988**	**307**	**7,70**	**2169**	**1512**	**3681**	**92,30**	**37,91**
Magyarország összesen	**216082**	**22819**	**10,56**	**120614**	**72649**	**193263**	**89,44**	**33,62**

2025-ben 2024-hez képest a vármegyében az álláskeresők száma 300 fővel csökkent (-7,4%) az NFSZ adatai alapján, azonban még mindig meghaladja a 2023. évi értéket. A 25-54 év közti korcsoportba tartozók száma 15%-ot meghaladó mértékben csökkent, ezzel szemben az 55 év felettiek száma 4,4%-kal növekedett, a 25 év alattiak száma pedig 3,7%-kal nőtt. A Pannonhalmi járás kivételével az összes járásban csökkent az álláskeresők száma, a Pannonhalmi járásban azonban 6,3%-kal nőtt egy év alatt, a Csornai járásában pedig egyáltalán nem történt változás. A többi járás esetében 3,5-18% közti volt a mérséklődés mértéke, azaz 2024-hez viszonyítva a vármegye hét járásából öt térségben javultak a foglalkoztatási mutatók az egy évvel korábbi helyzethez képest. A Téti járás csökkenése volt a legjelentősebb (-18%), ezt követően a Kapuvári (-9,9%), Győri (-9,64%), Mosonmagyaróvári (-8,4%) és a Soproni járás (-3,5%).

Az életkori sajátosságok körüli változás az alábbiakban foglalható össze. A 25 év alattiak körében vármegyei szinten tapasztalható kis mértékű növekedés 4 járás esetében konkrét csökkenésben jelent meg: Csornai (-17,4%), Téti (-16,7%), Pannonhalmi (-14,3%), illetve Mosonmagyaróvári járás (-3,6%). Némi növekedés következett be a Győri (+3,2%) és Soproni járásban (+3,4%), nagy szintlépés jellemezte viszont a Kapuvári járást, ahol pontosan duplázódott a 25 év alatti álláskeresők száma.

A 25-54 év közöttiek esetében 2025-ben az országosan is érzékelhető csökkenést (-10,4%) mintegy másfélszeresen múlta felül Győr-Moson-Sopron vármegye értéke (-15,4%). A járások közül egyedüliként a Pannonhalmi járásban nőtt a 25-54 év közti álláskeresők száma (+6,7%-kal) az NFSZ adatbázisában, a többi járás esetében jelentős mértékben csökkent. Az adatokhoz tartozik, hogy a járási bázisértékek viszonylag alacsony értéke következtében kisebb volumenű változás is jelentősebb arányváltozást mutat, míg a magasabb számokkal jellemezhető járások esetében (Győri, Soproni, Mosonmagyaróvári járások) a volumenében jelentősebb mértékű változások mérsékeltebb eredményeket vetíthetnek előre, így ezen összefüggések összekapcsolása kiemelten javasolt az elemzés során.

Az NFSZ vármegyei és járási álláskereső nyilvántartásaiban azon személyek szerepelnek, akik lakcíme vagy tartózkodási helye szerinti járási hivatal foglalkoztatási osztályán álláskeresőként regisztráltak. Azaz azon személyek is szerepelnek az adatbázisban, akik a vármegyében csak tartózkodási hellyel rendelkeznek, ezért a lakosságszámba nem számítanak bele, ennélfogva a KSH megyei-járási statisztikáiban nem szerepelnek. A hivatalok az álláskeresők számát

ugyanis a regisztráció helye, illetve a lakóhely szerint is sorolják. Ennek következtében egyes adatforrásokban az álláskeresők száma eltérő.

55 éven felüli regisztrált álláskeresők

Az NFSZ statisztikai adatbázisa alapján az 55 év felettiek aránya az összes álláskereső több, mint egyharmadát fedi le (2023: 35,89%, 2024: 33,6%, 2025: 37,9%) a vármegyében, míg országosan ez valamivel kisebb értéket vett fel (2023: 32,9%, 2024: 32,4%, 2025: 33,6%). Az 55 év felettiek aránya a Téti (51,3%), Csornai (48,2%) és Kapuvári járásokban (41,4%) volt a legmagasabb, volumenében pedig a Győri (618 fő), Mosonmagyaróvári (250 fő) és Soproni járásokban (297 fő) koncentrálódott mintegy 77%-uk. Az 55 év feletti álláskeresők tehát minden járásban megtalálhatóak a vármegyében, azonban a nagyobb településeken jelentősen nagyobb számban koncentrálódtak. Ettől függetlenül nem elhanyagolható a többi járás sem, különösen a Csornai (123 fő) és a Kapuvári (106 fő).

Alacsony iskolai végzettségű, szakképzettséggel nem rendelkező regisztrált álláskeresők

A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásában az elmúlt 13 év adatai alapján arányaiban az általános iskolai és alacsony iskolai végzettségűek, illetve szakképzettséggel nem rendelkezők visszaszorulása figyelhető meg, közel 30%-os arányról ez 2023-ra 21,9% alá csökkent. 2025-re azonban a legalacsonyabb képzettségűek aránya jelentősen megugrott (54,3%), összefüggésben azzal, hogy a vármegye foglalkoztatási palettáján a magasabb képzettséget és szakképzettséget igénylő munkakörök terjedtek el. Az utóbbi években jelentősen szűkülő közmunka program sem képes az alacsony képzettségű lakosságot foglalkoztatni, ami ezen csoportba tartozók jelentős sérülékenységét jelzik, kitettségét a munkaerőpiaci helyzetnek, egyúttal jelezve, hogy esetük a szociális szférához is szorosan kapcsolódik.

A stratégia célcsoportjai

A szakpolitikai felelős szereplő által jóváhagyott *30 év feletti* közvetlen célcsoportok:

- Inaktívak
- 50 éven felüli, legalább 30 napja folyamatosan regisztrált álláskeresők
- Alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2), szakképzettséggel nem rendelkező regisztrált álláskeresők (FEOR-kód 9)

Közvetett *30 év feletti* célcsoportok, a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják:

- a GYES-en, GYED-en lévők,
- hátrányos helyzetűek,
- megváltozott munkaképességűek
- régóta álláskeresők

- munkaerőpiacra belépni szándékozó fiatalok, munkatapasztalat nélküli pályakezdők
- inaktívak tágabb köre
- közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető 30 év feletti korcsoportba tartozó álláskeresők

A foglalkoztatási stratégia megvalósítását támogató és finanszírozását biztosító TOP_Plusz-3.1.1-21 azonosítójú felhívás 5.2. Milyen indikátorok teljesítéséhez kell hozzájárulni? pontjában az **inaktív személyek**re az alábbi **definíció**t használja, amit így jelen stratégia is átvesz: **„Akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs ellátásban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, ápolási díjban vagy gyermekek otthongondozási díjában részesülő személyek esetén).”**

A TOP_Plusz-3.1.1-21 konstrukcióban a Kormányhivatalok az inaktív személyek definíciójára a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) megfogalmazását alkalmazzák, ami a felhívástól szűkebb értelmezést használ:
„**A munkaerőpiaci programba történő <u>bevonás napját megelőző 3 hónapban</u> inaktív státuszú személyek (nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni).**”
Azaz a legalább 3 hónapja nem foglalkoztatottakat érti a célcsoportba, ennek értelmében a definíció szigorúbbá válik és leszűkíti a célcsoportba tartozó személyek számát a vármegyében.[1]

A közoktatásban tanulók, felsőoktatási képzésben résztvevő hallgatók, továbbá a nyugdíjasok tehát nem számolandók az inaktívak közé a stratégia által alkalmazott megfogalmazás alapján. Az inaktív személyek célcsoportjának tekintélyes részét tehát a gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, ápolási díjban vagy gyermekek otthongondozási díjában részesülő személyek alkotják, illetve akik nem keresnek aktívan munkát, azaz nem regisztrálták magukat álláskeresőként. Elérésüket és különösen projekt keretében történő munkaerő-piaci (re)integrációjukat ugyanakkor nehezíti a gyermekek napközbeni elhelyezése. A bölcsődei-óvodai férőhelyek növelése, a nyitvatartás kiterjesztése (korábbi nyitás és későbbi zárás), egyes esetekben férőhelybővítést eredményező infrastrukturális beruházás válhat szükségessé az inaktív szülők bevonására. Külön területként jelenik meg gyermeke(ke)t nevelő szülők rugalmas foglalkoztatási viszonyainak kialakítása, biztosítása, akár a rugalmas foglalkoztatással (pl.

[1] A felhívás által megfogalmazott és az NFSZ által szűkített inaktív személyek definíciójának egyérteműsítése fokozhatja a célcsoport elérését, ezért a továbbiakban használt definíció pontosítása javasolt a projekt megvalósításában résztvevő szervezetek között.

részmunkaidő) egészen az atipikus foglalkoztatási formák munkaadók körében történő elterjesztéséig. Ezen kérdések természetesen a foglalkoztatási stratégia lehetőségein kívül esnek, azonban a foglalkoztatókkal történő együttműködés során a megbeszélések tárgyát képezhetik az információk, tapasztalatok megosztásával a közös tudás, ismeretek bővítése, szintetizálása érdekében, mely információk becsatornázva továbbíthatóak ajánlásként a szakpolitikai felelős szereplők számára. A foglalkoztatók és a kormányhivatalok, vármegyei önkormányzat tapasztalataival összevetve határozható meg, hogy az inaktív célcsoportba tartozók között vannak, akik dolgoznának, de máshogyan, így e téren érdemes a lehetőségek és realitások szélesebb körű vitára bocsátása, megismertetése az érintett szereplőkkel, elrugaszkodva a megszokásból alkalmazott, hatékonyságot és termelékenységet korlátozó keretektől.

Győr-Moson-Sopron vármegye járásaiban az álláskeresők 30-53%-a 50 éven felüli és 32-51,3%-uk 55 év feletti (járásonként változó mértékben) 2025-ben. Életkorukhoz köthető képzettségi jellegzetességek miatt nagy valószínűséggel köreikben nagyobb számban találhatóak alacsony iskolai végzettségűek, illetve szakképzettséggel nem rendelkezők, míg a fiatalabb korosztályok körében az ezzel jellemezhető személyek száma alacsonyabb. Az 50/55 év felettiek esetében is érdemes a rugalmas foglalkoztatás (pl. részmunkaidő) alkalmazási lehetőségeinek az áttekintése és ezek megismertetése a foglalkoztatókkal, amivel növelhető az idősebb korosztály aktivitása.
A foglalkoztatási stratégia által vállalt és a szakpolitikai felelős által jóváhagyott, bevonni tervezett résztvevők fő célcsoportjaként tehát az alábbiak azonosíthatóak:

- 50 éven felüliek;
- alacsony iskolai végzettségűek;
- inaktív személyek, köztük elsősorban a gyermekgondozási, gyermeknevelési támogatások bármelyikében részesülők.
- **A célcsoportok köre 2025. október 1. napjától kezdődően bővült, miután a Kormányhivatal 2025. szeptember 23-án engedélyt kapott arra, hogy a programba bevonhassa a 40 év feletti, 12 év alatti gyermeket nevelő regisztrált álláskeresőket.**

Az indikátorvállalás, illetve szakmai adatszolgáltatási mutatók célértékeinek teljesítéséhez, eléréséhez tehát érdemes ezen célcsoportokra fókuszálni a stratégia intézkedéseinek megvalósítása során. Az egyes célcsoportok elérésében nagy segítséget jelent a célcsoporti sajátosságok megismerése, felmérése, pl. eddigi szakirodalmi, esettanulmányi és a különböző szervezetek ismereteinek, tapasztalatainak becsatornázásával.

A vármegyei paktum stratégia megvalósításával kapcsolatban fontos releváns munkaerőpiaci és szociális szereplői a stratégiai partnerség kapcsán bevonásra kerültek: a járásközponti települési önkormányzatok, képzési centrumok, a vármegyei önkormányzat és kormányhivatal, szakmai érdekképviseletek, nonprofit gazdasági társaságok, civil szervezetek. A konzorciumi partnerséget alkotó Győr-Moson-Sopron vármegyei Önkormányzat és Kormányhivatal közös elemző munkájával indult el a tervezés 2022-ben. A támogatási kérelem kidolgozása során a helyi munkaerőpiaci szereplők bevonása személyes konzultációval és írásbeli felkérés útján történt. A támogatási kérelem benyújtásához szükséges szándéknyilatkozatot 20 szervezet

részére megküldtük, mely a Projekt Előkészítő Tanulmány melléklete. A foglalkoztatási partnerség célja egy széles körű térségi, helyi partnerség megszervezése a foglalkoztatási szempontból eredő problémák azonosítása érdekében, továbbá a rendelkezésre álló erőforrások mozgósítása egy integrált, közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása céljából.

A vármegyei foglalkoztatási együttműködés (paktum) aktív résztvevői körébe tartoznak a célterületen működő alábbi szervezetek, azaz a Győr-Moson-Sopron Megyei Foglalkoztatási Paktum tagjai:

Konzurciumi tagok	Települési önkormányzatok	Ernyőszervezetek	Munkaerő-piaci szolgáltatást végző szociális szervezetek	Szakképzés
Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat és Hivatala	Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal		Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata	
Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata	Kapuvár Város Önkormányzata		Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata	
Tét Város Önkormányzata	Pannonhalma Város Önkormányzata		Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	
Soproni Kereskedelmi és Iparkamara	Vállalkozók Országos Szövetsége GyMS Megyei szervezete		Ipartestületek GyMS Megyei Szövetsége – Győr	
Mosonmagyaróvár és Vidéke Ipartestület	Kisalföldi Vállalkozás Fejlesztési Alapítvány		Szent Cirill és Method Alapítvány	
Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr	Soproni Szociális Intézmény		Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ	
Győr-Moson-Sopron Megyei Felzárkózási Fórum	Győri Szakképzési Centrum		Soproni Szakképzési Centrum	

Célcsoport elemzés, választás indoklása, alátámasztása

A munkanélküliség problémájára tucatnyi európai uniós és hazai dokumentum, nemzetközi kutatás („Európa 2020” Stratégia, Európai Foglalkoztatási Stratégia, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció, Partnerségi Megállapodás, Magyarország Konvergencia Programja, Nemzeti Reform Program, „Széchenyi 2020” operatív program) mutat rá. A 2008. évben kezdődő világgazdasági válság egyik tapasztalata, hogy a hátrányos helyzetben lévőket, illetve az idősebb generáció munkaerőpiaci kilátásait különösen súlyosan érintette, a munkájukat elvesztett idősebbek hosszú ideig nem találtak, nem kaptak munkát, ezzel a tartós álláskeresés állapota állandósult sokuk számára (Alpek 2017.). Az előbbiek ebben a korban komoly személyes válságokhoz, motivációvesztéshez vezethetnek, társulva a napi rutin elvesztésével. Ezen folyamatok szükségessé teszik a munkanélküliség központi kezelését, egyes célcsoportokra fókuszált direkt ösztönző rendszerek alkalmazását, különösen a speciális helyzetben lévő célcsoportokra irányultan. Az említett célcsoport jelentékeny részét adják az 50 éves kor felettiek, akik körében magas a speciális végzettséggel és tapasztalattal rendelkezők száma, ennél fogva potenciális bevonható kapacitást jelentenek.

Széles körű szakmai egyetértés is alátámasztja (Párizs 2015., László 2016., EVDSZ 2019.), hogy a foglalkoztatáspolitika prioritásainak egyike azon kettősség oldása, miszerint Magyarországon párhuzamosan tapasztalható munkanélküliség és munkaerőhiány a gazdaság, illetve a tevékenységek minden szintjén. A szakpolitikai célok között ezért az úgynevezett „híd a munka világába" szempont megvalósítása a prioritás, azaz az inaktív lakosságot, valamint a hátrányos helyzetben lévő, munkaerőpiaci vonatkozásban nehezebben vagy ritkábban megszólítható társadalmi csoportok motiválása kerül a fókuszba a munkaerőpiaci visszatérésük érdekében. Ez két oldalról támogatva lehetséges: egyrészt a potenciális munkavállalók ösztönzésével, másrészt a munkaadói oldal szemléletváltásával, a foglalkoztatás célzott támogatásával a célcsoportra tekintettel. A kialakult helyzet emellett időszerűvé tette a foglalkoztatási helyzet területi alapú fókuszát is, hiszen a hazai térségekben merőben eltérő folyamatok uralkodnak, melyekre célzott válasz csak a háttér okok ismeretében és a potenciális célcsoport(ok) minél akkurátusabb, vármegyei szintű lehatárolásában értelmezhetők. Különösen igaz ez a vármegyére, ahol az erős ipari-feldolgozóipari fókusz és az ebből származtatható gazdasági erő a szolgáltatói szektorban is jelentős munkaerő-keresletet generál.

A nyugati társadalmakban a társadalom elöregedése általánosan jellemző tendencia, ezzel szemben a társadalom széles körében erős, jellemzően inkább negatív beidegződés él az időskorral szemben, melyek azonban javarészt alaptalanok. A társadalom elöregedéséből fakadó kihívások a kutatások alapján jelentős mértékben csökkenthetők az idősebb korosztály munkaerőpiaci aktivitásának fokozásával (Berde-Drabancz, 2021.). Ennek első lépése azonban az esélyegyenlőség biztosítása. A regisztrált álláskeresők adatsoraiból egyértelműen kirajzolódik, hogy folyamatosan magas azok száma, akik 50-55 éves kor után kénytelenek új állásban elhelyezkedni, a közvetlen nyugdíj korhatár előtti időszakban pedig szinte kivételes az elhelyezkedés, ami később a nyugdíj összegének mérséklését is jelenti (Major–Varga 2013., Monostori, 2008.). A technológiai fejlődés következtében egyre több, elsősorban a rutinszerű manuális munkakörök válnak gépesítéssel helyettesíthetővé, ami felértékeli a magasabb hozzáadott érték teremtésére képes, speciális (szak)tudású munkaerőt az 50 éves kor feletti korosztályban is. Különösen fontos ezen korosztály megszerzett tapasztalatainak becsatornázása a modern munkafolyamatokba. A bejelentett és betöltetlen üres álláshelyek vizsgálatából látható, hogy azok javarészt betölthetők az inaktív és álláskeresők által, azonban a két dimenziót összekötő kapcsolatok kialakítására van szükség, ami biztosítja az átjárást, a kölcsönös egymásra találást.

Az idősebb munkavállalók foglalkoztatottságának emelésére tett eddigi intézkedések eredményesnek bizonyultak. 2019. évre például a magyarországi 55-59 és 60-64 évesek korosztályainak foglalkoztatási rátájában jelentős javulás volt tapasztalható a 2010. évhez képest. Az idősödő dolgozók felé irányuló kevésbé pozitív, vagy egyenesen negatív foglalkoztatói hozzáállást más felmérések is kiemelik: munkáltatók nagyrésze nem teszi lehetővé az atipikus, rugalmasabb foglalkoztatási formák választását az idősödő munkavállalóik számára (Aegon, 2017.), pedig nagy igény mutatkozik rá. A Gazdaságkutató Zrt. (2018.) felmérése szerint a kiegészítő jövedelemszerző tevékenységben gondolkodó nyugdíjasok nagyjából 90%-a lépne vissza részlegesen a munkaerőpiacra, ha valamilyen atipikus foglalkoztatási formában (kötetlen munkaidő, távmunka, részmunkaidő) lenne

foglalkoztatva. Az idősebb munkavállalók többsége érzékeli a munkaerőpiac újfajta kihívásait, és ha nem is tudnak erre mindig kellőképpen reagálni, nyitottak a számukra biztosított megoldási lehetőségeket illetően. Az öregedés miatt a társadalomnak egyre inkább szüksége van az idősebb munkaerőre, így érdemes azokon a lehetőségeken gondolkodni, melyek a nevezett célcsoport számára is vonzóvá teszik a hosszabb ideig történő munkavégzést (Berde-Drabancz, 2021.)

Nyomon követhetőség, ellenőrizhetőség

Közhiteles, kormányzati, szakmailag elismert minőségű adatbázisok felhasználásának előírásával javítható a paktum projekt megvalósításának nyomon követhetősége, ellenőrizhetősége. Az átláthatóság megteremtése érdekében a paktum projekt honlap információs tartalomszolgáltatás részeként rendszeres közzététele javasolt, akár mérföldkövekhez kapcsolódóan, akár előre meghatározott és a konzorciumi tagok által jóváhagyott rendszeres tájékoztatási adatszolgáltatási periódusokban.

A foglalkoztatási stratégia fő indikátorai és a nyomon követhetőséget részletező, a választott paktumtevékenységek során mérhető, és a működés folyamán visszacsatolást lehetővé tevő, mutatók listája a következő:

2.4 A felhívásban meghatározott indikátorok2

ESZA+ indikátor azonosítója és neve	Mértékegység	Típusa	Eredeti, elfogadott stratégiában szereplő érték Célérték 2029-ig	Támogatási szerződés eredeti értéke Célérték 2028.07.01-ig	Tényérték 2024.12.31-ig (a 2029-es célértékhez viszonyítva)	Módosítandó célérték*[3] (2028.07.01-ig)	Tény érték 2026.05.07. (a 2028. évi célértékhez viszonyítva)
TPO05 - Programban résztvevő munkanélküliek száma	fő	OP kimeneti	1.582	1.728 (férfi: 829, nő: 899)	19 (1,2%)	479	**269 (66,6%)**
TPO06 - Programban résztvevő inaktív személyek száma	fő	OP kimeneti	186	203 (férfi: 97, nő: 106)	6 (3,2%)	56	**15 (26,8%)**
TPR02 - Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	fő	OP eredmény	997	1.089 (férfi: 523, nő: 566)	0	302	**76 (25,2%)**
TPO23 - Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő)	fő	OP kimeneti	115	115 (férfi: 57, nő: 58)	-	32	**25 (78,1%)**
TPO24 - Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben részt vevők száma	fő	OP kimeneti	1.942	1.942 (férfi: 971, nő: 971)	25 (1,29%)	538	**334 (62,1%)**

[2] A 1196/2023. (V. 15.) Korm. hat. 2024. évre vonatkozóan is előír köztes célértékeket.

[3] Módosítandó célérték: A célérték módosítás kezdeményezése a TOP Plusz Irányító Hatóság és a MÁK KSz felé megtörtént, az eljárás azonban még folyamatban van. A módosítás elfogadását követően válnak hatályossá a kért módosítások és a már csökkentett értékű indikátorvállalások számai.

A táblázatból látható, hogy az indikátorvállalás tekintetében időarányosan jelentős elmaradás volt tapasztalható 2025-ig. Ennek hátterében a stratégia felülvizsgálata során az elemzés részben olvasható folyamatok állnak Győr-Moson-Sopron vármegyében:

- a magas foglalkoztatás és alacsony szintű munkanélküliség miatt eleve szűkebb az elérhető célcsoport;
- a célcsoport nagyobb része az 55 év feletti korosztályba tartozik;
- a célcsoport jelentős része a vármegye számos településén szétszórtan él, nem egy-egy nagyobb tömbben, így elérésük, programba való integrálásuk a korlátozott;
- a lakosságszám növekedés elsősorban a községekben csapódik le, ezért a célközönség jelentős része is ezekben él;
- az üres álláshelyekre jutó magasabb álláskeresők számából kiindulva a vármegyében regisztrált álláskeresők motivációja alacsony vagy lehetőség híján van munkaerő-piaci elhelyezkedésre;
- az iskolai képzettség elégtelen volta, hiányzó készségek, tapasztalatok (pl. informatika, számítógép kezelés stb.) hátráltatják az álláshelyek betöltését.

Programban résztvevő munkanélküliek száma (269 fő), TPO24 - Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben részt vevők száma (283 fő). Ezen előre lepéssel már bizakodóan tekinthet az együttműködés a már módosított, vállalt célértékek elérésére.

A projekt kezdetén a célcsoport elérésének hatékonyságát számos tényező korlátozta, pl. adminisztrációs kérdések, várakozás az irányító hatóság-közreműködő szervezet iránymutatásaira, finanszírozási bizonytalanság, célcsoport pontosítása, statisztikai adatok későbbi elérése stb.
Az indikátorok 2029-re vállalt célértékét a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében megvalósuló integrált területi programok elfogadásáról szóló 1196/2023. (V. 15.) Korm. határozat határozza meg vármegyénként indikátorokra lebontva, így abban mozgástérrel a kedvezményezettek nem rendelkeznek.

A kimenti indikátoroknál elvárt igazolási mód a munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis, értelemszerűen a Kormányhivatali konzorciumi tag fő felelősségével. A program eredménymutató esetében igazolási mód a munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmányokon alapuló kimutatás.

A projekt keretében vállalt célok elérése érdekében a projektgazda Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat és a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal együttműködése a projekt keretében vállalt indikátorok célértékeinek csökkentését kedvezményezte az intézményrendszerbeli támogató TOP Plusz Irányító Hatóságnál (továbbiakban TOP Plusz IH). A módosítás hatására csökkentett indikátor célértékek jelentős könnyebbséget jelentenek a projekt megvalósításában és a különösen a célcsoport elérése, projektben tartása érdekében. A foglalkoztatási stratégia célja a vármegye foglalkoztatási helyzetének javítása, ami folyamatosan halad előre, aminek eredményeképpen célcsoport

elérése és bevonása a tervezettnél alacsonyabb, továbbá a munkaadók érdeklődése is mérsékelt a különböző közvetett támogatási eszközök igénybevételére vonatkozóan (részletesen kifejtve A projekt megvalósítását korlátozó tényezők című fejezetben). A projekt keretében vállalt indikátorok elérése így nehézségekbe ütközik, ami az indikátorok célértékeinek módosítását igényelte a projekt ezen szakaszában. A projekt sikeres lezárása érdekében került sor a vállalt indikátorok célértékeinek csökkentésére, aminek bázisát a 2025 őszéig elért tényértékek adták. Az indikátorok eszközkészletében változás nem történt, csak azok célértéke csökkent, mely változást a fenti indikátortáblázat mutat be koherensen. A projekt célcsoportjának elérése egyes indikátorok esetében jelentősen emelkedett a felülvizsgálathoz kapcsolódó tényértékek legyűjtésekor, azonban a Támogatási szerződésben szereplő eredeti vállalásokat így sem érték volna el. A kimutatások alapján havonta mintegy 12 fő bevonása valósult meg az utóbbi időszakban, ami a munkaerőpiaci helyzet javulására hívja fel a figyelmet. Kiemelendő, hogy a célértékek legalább 75%-os teljesítésére vonatkozó küszöbérték a módosított értékekre is érvényes, így ezen limit elérése a projekt sikeres lezárásának feltétele.

A projekt módosítása magába foglalja a megvalósítási időszak lerövidítését a projekt időben korábbi befejezésével. Ennek keretében a projekt választható tevékenységeinek kivezetése segíti elő a projekt sikeres lezárását, az alábbi tevékenységekre kiterjedően:
a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása; a termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése; a piacra jutás támogatása; a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közötti partnerségek fejlesztése; a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek; a befektetés-ösztönzéshez és ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek; a projekt megvalósításához szükséges informatikai fejlesztések; a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek.
A módosítást követően hatályos célértékek elérésének nyomon követesével és az elérés biztosításával a projekt korábbi lezárása is indokolható, illetve megfontolható, aminek lehetőségéről, az esetleges zárónap megjelöléséről és a kapcsolódó adminisztratív teendőkről a TOP Plusz IH-val való kooperáció elengedhetetlen. Az időben korábbi projektzárás esetén szükségessé válik az allokált forráskeretből ténylegesen felhasznált összeg kimutatása. Az indikátorok tényértékei alapján realitása van a projekt 2027. június 30-i zárásának. A célértékek 75%-os teljesítését ugyanis a TPO23 indikátor már elérte (78,1%), míg a TPO05 (66,6%), TPO24 (62,1%) már jelentősen megközelítette. Ezek elérését követően nagyobb erőforrások csoportosíthatóak át a TPO06 (26,8%), illetve a TPR02 (25,2%) indikátorokra a célcsoportba tartozók célzottabb elérése és minél nagyobb számának történő bevonása érdekében.

Stratégia célcsoportjára fókuszáló eszközök bemutatása

A stratégia megvalósítását lehetővé tévő tevékenységek eszközei természetüknél fogva elsősorban pénzbeli támogatási formában jelennek meg, mint bértámogatás, VVT, utazási támogatás, költségtérítések.

- A célcsoportok munkavállalói- és potenciális munkáltatói kompetenciafejlesztési, képzési eszközei
- A célcsoportok munkaerő-piaci alkalmazkodóképességük támogatása eszközei
- A célcsoportok igényeihez illeszkedő elhelyezkedés segítésének eszközei
    - a mobilitást elősegítő eszközök
    - helyben tartás kihívásait kezelő eszközök (fiataloknál)

A paktum projekt tevékenységei, illetve az általuk biztosított eszközök a munkaképesség fenntartását szolgálják foglakoztatás-egészségügyi. alkalmassági, mobilitási, kompetenciafejlesztési, munkaerőpiaci alkalmazkodást biztosító eszközeivel. A helyi népességmegtartást és életminőség javítást a foglalkoztatásba emeléssel járó egyéni jövedelemszerzési lehetőség javulása, az egyéni igényeknek megfelelő rendszeres munkavégzés lehetőségének személyiségformáló és szocializációs hatása is biztosítja. A vármegye aktív letelepedési célterület, az ide érkezők általában határozott foglalkoztatási céllal jelennek meg a vármegyében, aktív álláskeresői megjelenésük esetleges.

2.5 Következtetések (helyzetértékelés, SWOT)

Az alábbi SWOT elemzés segítségével összegezzük a stratégia megvalósítását segítő és gátló, külső és belső tényezőket, hatásokat, adottságokat.
A SWOT-elemzés a stratégiaalkotás folyamatának egyik lépése. Fő elemei:
• Erősségek: olyan belső tényezők, amik jól működnek és lehet rá befolyásunk, hogy még jobban működjenek.
• Gyengeségek: olyan belső tényezők, amik nem jól működnek, de lehet rá befolyásunk, hogy jobbak legyenek.
• Lehetőségek: olyan külső tényezők, amelyeket nem tudunk befolyásolni, de kedvezőek, és rájuk építve kihasználhatjuk az erősségeinket.
• Veszélyek: olyan külső tényezők, korlátok, negatív tényezők, amelyeket nem tudunk befolyásolni, és csökkentik a siker esélyeit, kockázatot is jelentenek.

Erősségek	Gyengeségek
• Erős gazdasági bázis, tőkeerős multi környezet • Feldolgozóipari dominanciája a vállalkozások és foglalkoztatottak számában • Növekvő népesség - bevándorlási célterület • Vidéki térségek népességmegtartó ereje növekszik, az odaköltözők helybenmaradási hajlandósága nő • Közlekedési infrastruktúra magas színvonala, gazdasági-foglalkoztatási központok gyors elérhetősége • Magas foglalkoztatottság, alacsony munkanélküliségi ráta • A közfoglalkoztatottak visszatérési lehetősége az elsődleges munkaerőpiacra javul • Megváltozott munkaképességűek növekvő foglalkoztatási lehetőségei • Kiegyenlítetten növekvő bérek • Magas az életszínvonal, szolgáltatási kör • Fokozódik a mobilizálható munkaerő bevonása.	• Hosszú időszakon át (180 napon, egy éven túl) állást keresők magas száma • Foglalkoztatási központokba koncentrálódó álláskeresők • Strukturális munkanélküliség • Bejelentett üres álláshelyek magas száma • A szakképzés csak részben felel meg az ágazati és ipari igényeknek (ld. hiányszakmák). • A munkaerőpiac szereplői közti kapcsolatok nem eléggé szorosak, a több szektoros helyi és megyei szintű együttműködés nem kielégítő. • Az információáramlás nem elégséges, gyakoriak a kommunikációs problémák. • A szakemberhiány a gazdasági növekedés gátja. • Szerények az ösztönzés, támogatás formái (lakhatás, munkakörülmények stb.). • Célcsoportok elérhetőségének nehézségei • Munkaadók számára körülményes adminisztrációs teher a foglalkoztatási támogatás lehívására
Lehetőségek	**Veszélyek**
• Vidéki és agglomerációs térségek népszerűbbé válása, népességének növekvő üteme • Területi különbségek mérséklődése • Több támogatás lesz a hátrányos helyzetű csoportok számára személyre szabott szolgáltatások nyújtására. • Növekszik az igény a pályaorientációra, a pályatanácsadási rendszer személyre szabott módszereinek alkalmazására az életpálya szinte teljes szakaszában (az oktatási rendszert is beleértve). • Több forrás jut a kompetenciafejlesztésre és az egész életen át tartó tanulás ösztönzésére. • Szemléletváltás: foglalkoztatási célú helyi együttműködések gyakorlatának elterjedése; erősödő, bővülő klaszterek és térségi gazdasági együttműködések • Rendelkezésre álló képzési kapacitás • Erősödő törekvés korszerű foglalkoztatási és képzési formák fejlesztésére és bevezetésére	• Egyes kisvárosok csökkenő mértékű lakossága • A nők foglalkoztatási mutatói kedvezőtlenebbek • Hiányszakmák folyamatos bővülése • Erős a munkaerő-elvándorlás, a megye tranzit jellegűvé válik. • Növekszik a külföldi munkaerőpiacok elszívó hatása (a magas bérszínvonalú uniós országok elszívó hatása bizonyos munkavállalói csoportoknál – hiányszakmák). • A multinacionális vállalatok áttelepülnek olcsóbb munkaerőt biztosító térségekbe. • Potenciális munkalehetőségek beszűkülése a képzettség hiánya és az alacsony mobilitás miatt alacsony képzettségűek tartós kiszorulása a munkaerőpiacról • Nevelési intézményi férőhelyek korlátozzák az édesanyák munkaerőpiaci jelenlétét • Gazdasági konszolidáció munkaerőpiaci begyűrűződése (csökkenő beruházások, csökkenő foglalkoztatás)

3. Intézkedések bemutatása

3.1 A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat, mint konzorcium vezető által ellátott tevékenységek

Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrészhez kapcsolódóan

2.1.1 A. Önállóan támogatható tevékenységek

a.) szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése;

Megalapozottság: A társadalmi problémákra adott foglalkoztatást segítő válaszok között kiemelkedő lehetőség a szociális-nonprofit, önkormányzati, civil vállalkozási tartalmú kezdeményezések működtetése. GYMS megyében a szociális gazdaság típusú szereplők száma, ebből következőleg fejlettsége alacsony. Kevés civil, magán vagy önkormányzat ismerte fel ennek a gazdasági formának a létjogosultságát. A bizonyos értelemben „védett", akár elsődleges munkaerőpiacon is teljesítő tevékenységek erősítése fontos társadalompolitikai célként került azonosításra.

Konkrét cél: A program keretében célként kerül meghatározásra, hogy olyan 10-15 szervezet (civil, önkormányzat, vállalkozás) kerüljön azonosításra, aki alkalmasak lehetnek, ennek a speciális vállalkozási formának a fejlesztésére és konkrét társadalmi vállalkozási program kialakítására, elindítására és megvalósítására, ahol legalább 50-100 fő munkaerőpiaci célcsoport tag kerül foglalkoztatásra.

Tevékenységek:
1. 10-15 gesztor szervezet felkutatása, azonosítása (népszerűsítő rendezvények a megyében (min.4 helyszínen, jó példák bemutatása, tájékoztatás, együttműködések kialakítása)
2. fejlesztési célok meghatározása. A partnerségbe bevont szereplőkkel csoportos és egyéni fejlesztési program megvalósítása. (6-24 hó, szervezetfejlesztés, foglalkoztatásfejlesztés, szolgáltatásfejlesztés, forrásteremtés) Kiemelt cél GINOP+ kompatibilitás kialakítása a korábbi Társadalmi vállalkozások programra történő felkészítés.
3. GINOP+ Társadalmi vállalkozás minősítő rendszeren történő megfelelés (IFKA előminősítő rendszer) biztosítása min. 5 projekt fejlesztése (2-300MFt forrás bevonása megyében)

b.) helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek

I. *helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása:* A termékpályák fenntartható működéséhez fel kell tárni a meglévő helyi termelési kapacitásokat (termék portfólió, minőség, humánerőforrás, termelési kapacitás), mind a szociális gazdaságban, mind a helyi termelésben. Az erőforrás kataszter létrehozása és működtetése a termékpálya koordináció egyik magas prioritású

eszköze, amely közvetett módon hozzájárul az alternatív munkahelyteremtéshez, valamint a munkaerő-tartalék mobilizálásához.

II. *jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja:* A termékpályák tervezésének, kialakításának és fejlesztésnek fontos része, már működő megoldások benchmark adatainak ismerete, valamint a kedvező eredményeket elérő jó megoldások működési modelljének megismerése. A modellek feltárása egyarán fontos a nemzeti viszonylatban és az EU más tagállamaiban. A modellek vizsgálatánál figyelembe kell venni az érintett fogyasztói piacok igényeit, valamint a vállalkozási környezetet, elérhető szolgáltatásokat is. A jó gyakorlatok feltárása és bemutatása egyrészt az érintett szereplők számára új piacokat képes mobilizálni, másrészt lehetőséget biztosít a korszerűbb termelési és szolgáltatási irányok fejlesztésére. A tevékenység keretében egyrészt feltárásra kerülnek a különböző, a vármegye szempontjából releváns jó gyakorlatok, melyeket később különböző rendezvényeken, fórumokon, online formában elérhetővé és megismerhetővé teszünk.

III. *termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása:* A megyei fenntartható termék- és szolgáltatás fejlesztése nem képzelhető el egyszeri támogatásként, csak egy előre meghatározott fejlődési folyamat mentén. A megyei fenntartható termék- és szolgáltatás fejlesztése komplex program keretében lehetséges. A több partner szervezet, vállalkozás együttműködéséhez a konkrét feladatok meghatározása szükséges.

Komplex program terv főbb részei:

− termékpályák azonosítása a piaci igények és a meglévő erőforrások alapján,

- Piacelemzés, fogyasztói igények felmérése, elemzése, konkurencia elemzés.
- Termékpálya szereplők felmérése, erőforrások azonosítása.
- Termékpálya modellek kidolgozása, piacképes termékek azonosítása, értékesítési csatornák, minőségbiztosítás, logisztikai feltételek, cash flow modell összeállítása. o szükséges fejlesztések azonosítása
- finanszírozási modell összeállítása
- termékpálya modell szereplők felkészítése (képzés, tréning), fejlesztés támogatása, humánerőforrás fejlesztése
- a helyi (vállalkozások) szükséges szervezetfejlesztése

IV. *termék előállítók és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása:* A helyi termékelőállítók és szolgáltatók képességei és szakmai ismeretei alapjában határozzák meg a termékpályák működését. A hatékony termelést biztosító technológiák használata, a fogyasztói igényeihez igazodó termékek előállítása, a termékpálya szereplőkkel való együttműködés, a digitális megoldások használata, alapfeltételei a termékpályát fenntartható működésének. A termelés, a szolgáltatások fenntartható működtetése fejlett technológiák alkalmazása nélkül nem lehetséges. A készségek fejlesztése kapcsán a

termékelőállítóknak és szolgáltatóknak a következő ismeret és képesség fejlesztés szükséges:

- termékpályák működése (fogyasztói igények, elvárt minőség, logisztikai, termékpálya szereplők, termék jellemzők).
- a minőség szerepe, minőségi elvárások, minőségbiztosítás,
- logisztikai működése (termék nyomonkövetés, csomagolás)
- digitális megoldások alkalmazása,
- hatékony termelés, működés feltelei (benchmark alkalmazása),
- korszerű menedzsment,

V. *tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában):* A tudatos helyi termék fogyasztás elsőleges feltétele a helyi termelés, a helyi termék megléte, valamint a termékek elérését biztosító értékesítései rendszer működése. A helyi termék versenyzik a normál értékesítési csatornákon elérhető termékekkel.

A szolgáltatás által koordinált logisztikai erőforrások a termékelőállítók terményeinek és termékeinek elszállítása mellett a települési boltokba biztosíthatja az áruellátást. A termékpálya fejlesztési terv alapján a helyi termék előállításban, értékesítésében, a termékpálya működésében résztvevő szereplők részére fontos a termékpálya működés megismerése. A helyi gazdaság vonatkozásában szükséges bevonni, a stratégia tervezés során összeállított erőforrás kataszterben szereplő termékelőállítókat, szolgáltatókat, civil szereplőket.

c.) befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek

Jelenleg a vármegye térségeiben alapvetően alacsony a szabad munkaerő rendelkezésre állása, de hasonlóan az álláskeresői trendekhez térségenként jelentős eltérés figyelhető meg. Fontos tényező a munkaerő mozgásának, a környező megyék és az ausztriai ingázás foglalkoztatási folyamatainak figyelembevétele, főleg a megye perifériás térségeinek relációjában. A kérdést onnan is megközelíthetjük, hogy önmagában véve milyen új beruházások megalapozottsága biztosított a munkaerő-igényes ágazatokban. A befektetés-ösztönzés alapfeltétele tehát, hogy a térségben fejleszteni kívánó cégek számára fel lehessen mutatni a szükséges munkaerő kínálatot. Ezzel párhuzamos feladat a meghatározott térségekben, járásokban iparterületek, üzemcsarnokok stb. TOP Plusz projekt keretében létesítendő új potenciális használói körének felmérése, kiemelt tekintettel azokra az ágazatokra, ahol esély kínálkozik megfelelő végzettséggel és kompetenciával rendelkező munkaerő bevonására.
A tevékenységekhez kapcsolódó módszerek, eszközök:

- piackutatás és befektetői lehetőségek humán erőforrás alapú feltérképezése
- térségi befektetés-ösztönzési stratégia kialakítása, befektetői ajánlatok, csomagok készítése
- célirányos kommunikáció, befektetési marketing megvalósítása

c1) piackutatás és befektetői lehetőségek humán erőforrás alapú feltérképezése:
A megvalósítandó tevékenység egy ***ingázói preferencia-kutatás*** elvégzése és annak kiértékelése a távolabbi (30 km-en túli) foglalkoztatási centrumokban dolgozó, naponta/hetente eljáró munkavállalók körében, kiemelt tekintettel az Ausztriában dolgozókra. A kiértékelés eredményének függvényében egy **befektetői lehetőség-analízis** készítése.
A **kutatás elsődleges célja** annak vizsgálata, hogy a távolra ingázók milyen feltételek mellett vállalnának helyben munkát, milyen tényezők segíthetik elő, hogy ingázói státuszukon változtatva, a helyben létesülő munkahelyeket válasszák. Cél továbbá, hogy amennyiben a kutatás alanya igénybe kívánja venni a foglalkoztatási paktum szolgáltatásait (pl. elhelyezkedéssel kapcsolatos információk nyújtása, állásközvetítés, tanácsadás stb.), úgy erre a felmérést követően is lehetősége legyen.
A kutatás formája: Nem reprezentatív felmérés keretében történő kérdőíves lekérdezés, személyesen, telefonon, vagy online módon.
Kutatás tartalmi elemei: Minimálisan elvárt tartalom a kutatásba bevont személyek végzettségének, munkatapasztalatának, jelenlegi munkahelyével összefüggő juttatásainak stb. vizsgálata, továbbá a munkavállaló munkahely-váltással kapcsolatos preferenciáira vonatkozó kérdések, kiemelten a lakóhelyhez közeli elhelyezkedéshez kapcsolt kiegészítő feltételek vizsgálata.

c2) térségi befektetés-ösztönzési stratégia kialakítása, befektetői ajánlatok, csomagok készítése
A tevékenység részeként szükséges egy **átfogó elemzés** a befektetői szempontból releváns infrastrukturális, beszállítói, munkaerő-piaci beruházásokhoz kapcsolódó forrás-teremtési, adózási stb. lehetőségekről. Erre alapozva feladat a vármegye területén a lehetséges befektetői ajánlatok feltérképezése, egyeztetve a paktum partnerségében közreműködő foglalkoztatókkal és nagyobb önkormányzatokkal.
A stratégiai munkarész rövid- és középtávra vonatkozóan tartalmazza a helyi gazdaságfejlesztés célrendszerébe ágyazottan a szükséges intézkedéseket. A stratégiának része minimum ... befektetési csomag kidolgozása, amelyek alapját képezik a szerződés keretében megvalósítandó befektetési marketing tevékenységeknek.

c3) célirányos kommunikáció, befektetési marketing megvalósítása
Az elkészült ajánlati csomagokra építve egy átfogó és hatékony marketing-kommunikációs folyamat végrehajtása, a lehetséges befektetők irányában. Ennek keretében az alábbi marketing eszközök elkészítése szükséges:

1. **Kiadvány** a befektetői ajánlatokról, amely bemutatja a térségben megvalósított befektetői célú önkormányzati fejlesztéseket (pl. vasvári iparterület fejlesztés), tartalmazva a befektetők számára kialakított szolgáltatások ismertetését.
2. **Promóciós kisfilm**, amely elsősorban online marketing akciók keretében népszerűsíti a befektetési lehetőségeket (3-5 perces kisfilm)
3. **Online marketing**: A befektetési lehetőségek népszerűsítése az online médiában, minimum 10 vármegyei, országos, vagy nemzetközi felületen történő megjelenéssel.

d.) projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések

e.) foglalkoztatást elősegítő tevékenységek

Ezen tevékenységet egy olyan – szakmai referenciákkal rendelkező – szervezet közreműködésével kívánjuk megvalósítani, amelyik valós tapasztalattal és terepismerettel rendelkezik a FET célcsoportja vonatkozásában. A szervezet kiválasztása a vonatkozó közbeszerzési szabályok mentén kerül kiválasztásra: Tervezett FET tevékenységek:

- Inaktívak felkutatását segítő felmérés, potenciális célterületek kijelölése a fentebb említett három (Kapuvári, Soproni, Csornai) járásban. Ennek célja a bevonható inaktívak számának megbecsülése.
- Inaktívak felkutatása, és programokba vonása, egyrészt tájékoztató a rendelkezésre álló lehetőségekről, másrészt egyéni fejlesztési terv és munkerőpiaci reintegrációs terv készítése, melynek segítségével az integráció egy előre tervezhető, és áttekinthető folyamatként valósul meg.
- A bevonásra kerülő célcsoporttagok számára elhelyezkedésüket támogató egészségügyi és szociális szolgáltatások biztosítása az EFT-k alapján. Ehhez kapcsolódóan szolgáltatási terv és reintegrációs ütemezés készítése és végrehajtása. A folyamat teljes lebonyolításához mentorok biztosítása, akik egyrészt segítik, másrészt nyomon követik a reintegrációs folyamatot, valamint kritikus pillanatokban közbeavatkoznak, amennyiben szükséges.
- Az elhelyezkedettek nyomon követése, utógondozása, munkahelyi beilleszkedésük segítése.

2.1.1.1. A) Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek:
A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrészhez kapcsolódóan:

a) foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás, terület- és gazdaságfejlesztés területén releváns szereplők megkeresése és bevonása (tagok kiválasztási módszertanának bemutatása), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása);

b) foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda működtetése, törekvés a megyében már működő helyi paktumirodákkal együttműködésre, ügyrend, munkaterv, reális költségvetés aktualizálása/kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humánerőforrás biztosítása;

c) TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása;

d) a vármegyére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről;

e) vármegyére vonatkozó, az együttműködésben résztvevők bevonásával és általuk konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami foglalkoztatási szerv munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozása (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati gazdasági és foglalkoztatási trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését és azok elérhetővé tételét);

f) munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése;

g) TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú (szociálisvárosrehabilitáció) projektek közötti összhang és együttműködés biztosítása a felhívás keretében támogatott megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekttel;

h) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;

i) a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerőpiaci hatásának erősítése

A stratégia sikeres megvalósítása és a vállalt célértékek szerinti résztvevők bevonása igényli az intézkedések mélyebb kidolgozását a konkrét tervezett beavatkozásokkal egyetemben. Az így kialakított akciótervek célcsoporti szinten fogalmazzák meg az egyes célcsoportok jellemzői alapján fogalmazzák meg az elérési utakat, specifikumokat. Az akciótervek összeállítása továbbá segíti a stratégia egészének átláthatóságát, az előrehaladás nyomon követését, különösen az egyes célcsoportokra vonatkozó tervek vonatkozásában. Ebből kifolyóan a megvalósítás időszakában biztosítja az egyes eszközök, célcsoportok és a belső célértékek finomhangolását, korrekcióját a feltérképezett és folyamatosan nyomon követett folyamatoknak köszönhetően. Az akciótervek konkrétan megnevezik az intézkedések által megfogalmazott tevékenységeket, így kézzel foghatóvá téve azt a megvalósítók és a programban résztvevők, csatlakozó foglalkoztatók számára.

3.2 A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal tevékenységei

Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódóan:

2.1.1 B. Önállóan támogatható tevékenységek

a) A célcsoportot érintően az alábbi tevékenységek támogathatók a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet és a szakpolitikai felelős által kiadott módszertani útmutató szerinti mértékben és időtartamban

I. Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása:

- munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint az állami foglalkoztatási szerv támogatást nyújthat annak a foglalkoztatónak, aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít az álláskeresővel, olyan munkakör tekintetében, mely az álláskereső képzését igényli, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében az álláskereső részt vesz a jogszabályban meghatározott képzésben (a továbbiakban: képzés),
- a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint az állami foglalkoztatási szerv legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat álláskeresést ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt.

A munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatása során a kormányhivatal az álláskeresőt azért támogatja, hogy ösztönözze a képzésen való részvételt, ugyanakkor a támogatás nem jelenti foglalkoztatásra irányuló jogviszony kialakítását, létrehozását.
A vármegyékben szervezett képzéseknek a vármegyei munkáltatói igényeken szükséges alapulnia. A hatékonyság érdekében a kormányhivatalok vármegyei szinten rendelkeznek elfogadott-jóváhagyott képzési jegyzékekkel (www.munka.hu), ami felsorolja adott vármegyében indítható képzéseket[4]. A foglalkoztatók ezek körül választhatják ki az őket érintő területeket. A kormányhivatal képzést nem szervez, hanem egyéni képzések támogatására van lehetőség a „Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról” szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 42§-a alapján. A Korm.rend 2§-a alapján:
„egyéni képzés: az álláskereső által igényelt olyan munkaerőpiaci képzés, amely nem minősül ajánlott képzésnek vagy egyénileg szervezett képzésként megvalósítható képzés.”

[4] https://nfsz.munka.hu/tart/megye_aloldal?terulet=gyms

II. Bértámogatás:

- a hátrányos helyzetű célcsoport számára különböző, a piaci igényekhez igazított konstrukció keretében bértámogatás nyújtása

III. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatások:

- foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása; ii. foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresést ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás

IV. Mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás): Mobilitási támogatás jelenleg nem adható és nem pályázható, mivel 2024-ben nem hagyta jóvá a támogatásvizsgáló iroda 2025-re vonatkozóan, illetve a 2026. évi támogatások esetében sem történt meg a forrásallokáció. A pályázhatóságot akadályozza továbbá a támogatás működtetésére, menedzselésére vonatkozó szabályozási keretet megfogalmazó speciális módszertan hiánya.

V. Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 43-45§-a alapján:

43. § A munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint támogatás nyújtható annak az álláskeresőnek,

a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,

b) aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és

c) aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit.

44. § (1) Az állami foglalkoztatási szerv annak az álláskeresőnek, aki a vállalkozás indításához szükséges szolgáltatásban sikeresen részt vett,

a) hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatást és

b) legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatást nyújthat.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően az (1) bekezdés a) pontja szerinti támogatás önállóan is nyújtható.

45. §106 (1) Az álláskereső a tőketámogatás igénybevételekor vállalja, hogy a vállalkozást a támogatás kezdetétől számított huszonnégy hónapig fenntartja, és ezt a munkaerőpiaci programban rögzítettek szerint igazolja.

(2) Az álláskereső a kizárólag hat hónapon keresztül folyósítható, a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatás igénybevételekor vállalja, hogy a vállalkozást a támogatás kezdetétől számított tizenkét hónapig fenntartja.

(3) Ha a vállalkozás az (1) és (2) bekezdésben meghatározott fenntartási kötelezettség időtartamánál rövidebb idő alatt szüneteltetésre kerül vagy megszűnik, az egyszeri tőketámogatást és a hathavi bérjellegű támogatást az állami foglalkoztatási szerv a nem

teljesített fenntartási időszak arányában – szüneteltetés esetén annak első, kezdő időpontjától számítva – visszaköveteli.

VI. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás; A foglalkoztatást elősegítő bértámogatások során a támogatás mértéke a munkáltatónál ténylegesen felmerülő munkabér alapján kerül meghatározásra.

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet szabályozza a Kormányhivatalok által nyújtható támogatási formák és szolgáltatástípusok körét.

b) Célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek vonatkozásában

A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél, valamint a kormányhivatalok járási hivatalának foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tétele:

- inaktívak, potenciális résztvevők felkutatása;
- ügyfelek programba vonása;
- tájékoztatás, információnyújtás a célcsoport részére és a külső partnerek felé;
- egyéni cselekvési tervek készítése;
- állásfeltárás és munkaközvetítés, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások nyújtása;
- regionális és helyi szereplőkkel való együttműködés, egyeztetés;
- megvalósítás folyamatába épített szakmai értékelés, konzultáció, esetmegbeszélés;
- a célcsoportnak biztosított támogatási eszközök megfelelő felhasználásának projekten belüli helyszíni ellenőrzése legalább a célcsoport 5%-ára kiterjedően.

A projekt kormányhivatalokban alkalmazott szakmai megvalósítóit kormánytisztviselői jogviszony keretében kell alkalmazni.

c) Projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések

A program nyomonkövetéséhez szükséges adatbázis létrehozása, fejlesztése az állami foglalkoztatási szerv tevékenységeit támogató foglalkoztatási szakmai rendszerekhez és adatbázisokhoz kapcsolódóan.

2.1.1.1 B Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek

Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrészhez kapcsolódóan:

a) A célcsoportot érintően az alábbi tevékenységek támogathatók a támogatást igénylő szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban

- Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatás;
- Foglalkoztatást elősegítő bértámogatások;
- Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások igénybevételével kapcsolatos támogatások;
- Mobilitási támogatások;
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás;
- Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeink megtérítése;

b) Célcsoport közvetlen támogatásához, valamint részükre nyújtott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokhoz kapcsolódó megvalósítói tevékenységek (kizárólag a projektet megvalósító kedvezményezett kormányhivatalok) vonatkozásában a kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél, valamint a kormányhivatalok járási hivatalának foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tétele.

c) Projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések

3.3. A projekt megvalósítását korlátozó tényezők

A projekt megvalósítását a szerződéskötést követően eltelt időszakot követően számos tényező korlátozta, ami hatással volt a bevont szereplők működésére, a projekt tevékenységeinek megvalósítására, a megjelölt célcsoportok elérésének hatékonyságára, hátráltatva a vállalt indikátorok és szakmai adminisztrációs mutatók elérését. Ezen tényezők feltérképezésével, a szűk keresztmetszetek megismerésével lehetőség adódott azok mérséklésére, megelőzésére tett javaslatok kidolgozására. A vállalt értékek és mutatók elérését a projekt fizikai befejezésének végéig szükséges elérni, a megvalósítás éves ütemezése ezen elérést segíti és teszi nyomon követhetővé.
Nehezíti a projekt megvalósítását a célcsoport nyomon követhetőségének korlátozottsága. A foglalkoztatási stratégia készítése során célzottan kijelölt célcsoportok a vármegye leginkább ösztönzésre, motivációra szoruló lakosai, a projekt általi támogatásuk célja munkaerőpiaci megjelenésük erősítése. A célcsoportokba tartozó lakosság száma alacsony, területileg a vármegye számos településén él. Elérésükben nagy jelentősége van az adatalapú megközelítésnek, azaz mikor mely térségben érhető el több célcsoporti tag. A statisztikai adatok települési szintű rendelkezésre állása azonban időben jelentősen később válik elérhetővé. A KSH a településsoros adatokat 1-1,5 évvel az adott időszakot követően teszi közzé (2026. májusában csupán a 2024. évi települési adatok érhetőek el), ami nem teszi lehetővé az elérési utak, kommunikációs csatornák rugalmas adaptálását, alkalmazkodását, az ezekhez szükséges döntések és megalapozó elemzések, munkaerőpiaci vizsgálatok folyamatosságát. Ebből kifolyóan a projekt változó körülményekhez történő alkalmazkodása is nagy mértékben korlátozódik.

A TOP_Plusz-3.1.1-21-GM1-2022-00001 azonosítószámú „Vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Győr-Moson-Sopron vármegyében” címmel támogatott projekttel párhuzamosan fut a GINOP_Plusz-3.1.1-23-2024-00001 kódszámú kiemelt (Pillér) projekt a Nemzetgazdasági Minisztérium, a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok, valamint és az OFA Nonprofit Kft. partnerségével, konzorciumában. A kiemelt projekt megvalósítási időszaka 2023. december 1 - 2027. augusztus 31., forráskerete 78,41 milliárd Ft, ebből Győr-Moson-Sopron vármegyére 1,228 milliárd Ft allokált. A projekt kiemelt célcsoportját a 30-64 év közötti álláskeresők és inaktívak adják, továbbá a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetűek, akik tartósan, legalább 12 hónapja álláskeresők, 50 éven felüliek, alacsony iskolai végzettségűek, vidéki területen élők, 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülők, közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett nyilvántartásba vett álláskeresők, roma nemzetiségűek, megváltozott munkaképességű személyek, illetve akik ápolási feladatokat látnak el. A program keretében foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás, bértámogatás, utazási támogatás, lakhatási támogatás, képzéshez nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás, szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli ellátás érhető el.
Mint látható, a TOP_Plusz-3.1.1-21-GM1-2022-00001 azonosítószámú projekttel szinte teljes mértékben átfedésben lévő projekt fut párhuzamosan a vármegyében, célcsoportjuk is közel megegyezik, ami szűkíti a kevés számú célcsoportba tartozó elérését. A kiemelt projekt keretében a munkaadóknak lehetőségükben áll a munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése

érdekében fix 4 vagy fix 6 havi, 50%-os intenzitású bértámogatás igénylésére, amihez munkaadóként, mint igénylőként elegendő egy mindössze két oldalas kérelem beadása a vármegyei kormányhivatal illetékes osztálya felé az adminisztráció egyszerűsítésének eredményeképpen. A TOP_Plusz-3.1.1-21-GM1-2022-00001 azonosítószámú projektben szintén igényelhető bértámogatás hasonló konstrukcióban, aminek adminisztrációja azonban bonyolultabb, számos nyilatkozat csatolása szükséges a kérelem mellékleteként a releváns központi előírások alapján. A vállalkozások ebből kifolyóan a számukra egyszerűbb megoldást pártolva a kormányhivatal tájékoztatása alapján egyértelműen a GINOP_Plusz-3.1.1 kiemelt projekt támogatási lehetőségeit veszik igénybe, míg a TOP_Plusz-3.1.1 projekt lehetőségei felé csak ritkán, az előző lehetőség kimerülése esetén fordulnak. A két projekt párhuzamossága, a TOP_Plusz-3.1.1 projekt körülményesebb pályázói adminisztrációja háttérbe sorolja a projekt nyújtotta lehetőségeket más projektekkel szemben, így korlátozza annak előrehaladását, többek között a célcsoport közvetett bevonási módjaiban is.

A Győr-Moson-Sopron vármegyei foglalkoztatási és munkaerőpiaci helyzetkép megismerésére, illetve tapasztalatok becsatornázására az e területen mély rálátással bíró fókuszcsoporton keresztül adódik lehetőség. A módszertan során azonosított különböző tényezők hozzájárulnak a stratégia pontosításához, a célcsoportok részletesebb megismeréséhez. A fókuszcsoportban a térségi-vármegyei kitekintésű hatóságok, civil és érdekvédelmi szervezetek osztották meg gondolataikat a vármegye foglalkoztatási tendenciáit illetően: járási székhelyű városok önkormányzatai, a kereskedelmi és iparkamara, illetve vállalkozásfejlesztési alapítvány területi egységei, szociális intézmények, szakképzési centrumok. A résztvevőkön keresztül számos tevékenység, az üzleti szféra tapasztalatai is megjelennek a fókuszcsoport véleményében, helyzetleírásában. Az egyes meglátások az alábbi pontokban összegezhetőek.

A foglalkoztatási stratégia indikátorszámainak teljesítését, a célcsoportok körülményes, egyes esetekben nehéz, elérését a célcsoport jellege is magában hordozza, hiszen részint kevésbé mobilis személyekből álló csoportról van szó. A csoportok heterogenitása egységes elérési stratégia keretében is nehezen biztosítható, ami az egyes célcsoportok mélyebb elemzését igényelheti, különösen elérhetőségüket, földrajzi jellemzőiket tekintve. A célcsoportok közti átfedésekkel külön kalkulálni érdemes, ami viszont a hatékonyságot fokozhatja. A mélyebb elérés szélesebb körű információáramlást tesz szükségessé, erősítve a partnerszervezetekkel való együttműködést, kiemelve a járási és helyi szereplőket, önkormányzatokat, az együttműködő vállalkozásokat, valamint az e téren tevékenykedő civil szervezeteket. A vármegyén belül az alacsonyabb területi szintű (járási, járásközponti, települési stb.) folyamatok megismerése számottevő dinamizmust gerjeszthet a célcsoportok elérésében. Egyúttal érdemes a hagyományosan alkalmazott csatornák értékelését is elvégezni, összekapcsolni a célcsoport által leginkább használt információáramlási csatornákkal a stratégia tevékenységeinek és információinak minél magasabb fokú célba érése érdekében.

A területen működő, foglalkoztatáspolitikai szervezetekkel, hatóságokkal való együttműködés, tapasztalataik becsatornázása szintén hozzájárul ahhoz, hogy mind a célcsoport jellemzőiről,

mind elérhetőségükről, megszólításukról és a munkaerőpiaci információk célba éréséről pontosabb képet kaphasson a stratégiát megvalósító partnerség.

A kisgyermeke(ke)t otthon nevelő szülők, jellemzően édesanyák, munkaerőpiacra lépésének lehetőségeit, korlátait vizsgálva tehetőek olyan, akár szakpolitikai lépések, javaslatok, amik közvetve biztosítják a célcsoportba tartozók nagyobb eséllyel történő munkába állását, foglalkoztathatóságát. További előrelépést és a célcsoport bővítését jelentheti a projekt keretében tervezett összes tevékenységi kör meghirdetése a célcsoport számára. Kifejezetten a vállalkozóvá válás támogatása tevékenység megkezdése járulhat hozzá a vállalt célérték eléréséhez, mivel a tevékenység iránt az országos tapasztalatok és a fókuszcsoport visszajelzése alapján is jellemzően nagy az érdeklődés a célcsoportok köréből, ami a többi tevékenység számára is egyfajta indirekt marketingtevékenységet is kifejthet.
A projekt további szakaszában kerülhet sor a szakképzési centrummal együttműködésben képzések megvalósítására, képzéseken való ingyenes részvételre a célcsoport számára, azonban a Kormányhivatal képzést nem szervez, jelenleg egyéni képzések támogatására van lehetőség.
További indikátornövelő hatású lehet a foglalkoztatók tervezett fejlesztéseihez-bővítéséhez kapcsolódó képzések megszervezése, ahol a szervezés és a képzés bekerülési idejét szükséges betervezni és illeszteni a foglalkoztatók által tervezett bővítések kezdeti időszakához. Az autóipari, feldolgozóipari, építőipari és informatikai célú képzések kerülhetnek itt előtérbe elsősorban a paktumrésztvevők tapasztalatai alapján.

A program eddig végrehajtási tapasztalatai, a munkaerőpiaci adatok és a foglalkoztatási előrejelzések az a következtetést vonható a következő pár éves időszakra, hogy a foglalkoztatási stratégiában eredetileg tervezett indikátorvállalások számai nem érhetőek el a foglalkoztatási helyzet és a fentebb vázolt kihívások következtében. Konzorciumvezetőként Győr-Moson-Sopron Vármegye Önkormányzata ezért a projekt műszaki tartalmának, a vállalt indikátorok értékeinek csökkentése mellett döntött a projekt megvalósítási idejének rövidítése és ezzel egyúttal a felhasznált forrás összegének mérséklése mellett.

4. Horizontális elvek érvényesülése

Az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés horizontális elveinek gyakorlati érvényesítése a stratégia megvalósításának is fontos részét képezi. Ez magába foglalja az egyenlő és diszkriminációtól mentes hozzáférést a stratégia keretében megvalósuló tevékenységekhez és a keletkező információkhoz valamennyi érintett számára. A horizontális elvek gyakorlati érvényesítését több útmutató is segíti; ezek közül célszerű olyan útmutatót figyelembe venni, amely leginkább megfelel a stratégia céljainak eléréséhez, és megfelelően reflektál a célcsoportok sajátosságaira. A felhívásnak és más projektdokumentumoknak megfelelően a stratégia társadalmi hasznosságára tekintettel a tervezés és a megvalósítás során mindvégig megfelelő nyilvánosságot kell biztosítani.

A projektet megvalósító konzorciumi partnerek a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Foglalkoztatási Paktum programjában foglalt stratégiai célkitűzések megvalósítására törekvő szereplők. A partnerek a térségi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztésben a paktum programon kívül is több éve aktívan részt vesznek és együttműködnek. A foglalkoztatási paktum működéséért, a projekt megvalósítási időszakán túlmutató fenntartásáért a támogatást igénylő Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat a felelős. A működtetéshez szükséges szakmai és koordinációs feladatok ellátása érdekében a szükséges erőforrásokat a vármegyei önkormányzat biztosítja. A projekt befejezését követően (illetve már azzal párhuzamosan) a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását tervezheti a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások fenntartási időszaki rendelkezésre állását a projektgazda és a konzorciumi partnerek is vállalták a projekt keretében (mely időnként kiegészülhet az egyéb munkaerőpiaci szerveztek által – az együttműködések keretében – rendelkezésre bocsátott humán kapacitásokkal is). A környezeti fenntarthatóságot elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásaikat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, nem utolsó sorban további képzési- és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki, majd valósítanak meg.

A projekteredmények fenntarthatósága:
a) Pénzügyi fenntarthatóság
Győr-Moson-Sopron megye 2021-2027-es időszakra vonatkozó fejlesztései kereteit a Kormány 1652/2021. (IX. 21.) Korm. határozata (Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló integrált területi programok jóváhagyásáról), valamint az az alapján kidolgozott Integrált Területi Program rögzíti. A fenntartáshoz szükséges pénzügyi forrásokat az Önkormányzat és a Kormányhivatal saját forrásból, a konzorcium többi tagja részben pályázati forrásokból, részben saját forrásból biztosítja. Győr-Moson-Sopron Vármegye Foglalkoztatási Paktumának működése során törekedni kell egyrészt a stratégiában megfogalmazott célokat támogató új projektek feltérképezésére, másrészt új finanszírozási formák bevonására, mindenekelőtt a pályázati lehetőségekre és egyéb pénzügyi forrásokra koncentrálva. A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat,

és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban. Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek, vállalkozások anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek), akiknek - a projekt eredményeit, foglalkoztatási helyzetre gyakorolt hatásait és azok gyakorlati hasznát megismerve – mindez már érdekét képezi.

b) Szakmai fenntarthatóság

A TOP Plusz OP keretében megvalósuló, a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből kiinduló, kereslet-orientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztésének is aktív biztosítékai. A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projektek, valamint ezek keretein belül funkcionáló menedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg az együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását. A szakmai fenntarthatóságot megalapozó célcsoportba tartozó munkaerő elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítése komplex munkaerő-piaci beavatkozások végrehajtásával érhető el. A konzorciumi partnerek szakmai hozzáértése, tapasztalata biztosítja a stratégia megvalósításának keretet adó megyei paktum projekthez kapcsolódó indikátorok teljesülésének monitoringját. A bértámogatások – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetében nyomon követi a tovább-foglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket érvényesülését.

c) Szervezeti fenntarthatóság

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát. A 2012. január 1-jén hatályba lépett, „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepköre biztosított. A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként – szintén szervezeti jogkörénél fogva – a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresést és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresési támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat. A konzorciumot alkotó további tagok nonprofit jellege, eddigi referenciái, feladatkörük nemcsak nevükből, hanem tevékenységi körükből eredően is garantált. Az érintett tagok részben szervezeti mivoltuknak, részben eddigi tevékenységüknek köszönhetően hosszú távon biztosítják a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek nyomon követhetőségét, s ezáltal Győr-Moson-Sopron Vármegyei Foglalkoztatási Paktumának fenntartását. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a konzorciumi partnereknél is (mely időnként kiegészül az egyéb munkaerőpiaci szerveztek által – az együttműködések keretében – rendelkezésre bocsátott humán kapacitásokkal is).

Esélyegyenlőség

Mindenki számára elérhető szolgáltatások: a stratégia elősegíti, hogy az erőforrások használata felelősségtudatos és fenntartható körülmények között történjen úgy, hogy az mindenki számára elérhető legyen és a megyében lévő álláskeresők, más inaktívak, munkavállalók és foglalkoztatók érdekeit szolgálja.

Társadalmi méltányosság: a stratégia hozzájárul a szegénység és a szegregáció leküzdéséhez, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, nemzetiségek és kisebbségi közösségek felzárkózásához, munkaerőpiaci integrációjához.

Tudás- és információalapú fejlesztés: a stratégia elősegíti a megyében élők, tanulók és dolgozók képzését, hozzáférését az információhoz és a tudáshoz, segíti a tudás-transzfer és a kompetencia-fejlesztő szolgáltatások kiépítését, fejlesztését.

Közösségépítés: a stratégia előmozdítja, hogy a helyi közösségek tagjai kitalálják, szükség esetén újrafogalmazzák és megvalósítsák saját jövőképüket, küldetésüket, megerősítsék identitásukat, továbbá támogatja a helyi gazdaság és a helyi identitás kialakulását.

Szolidaritás, együttműködés: a stratégia elősegíti az egyes szektorok (önkormányzati, vállalati, nonprofit) képviselőinek egymás közötti, valamint a helyi társadalommal való kapcsolatának javítását, kooperációs képességét.

Nemzedékek közötti együttműködés: a stratégia megvalósítása során hangsúlyt kell fektetni az egyes generációk közötti kommunikációra és együttműködésre, különösen a munkahelyen belüli generációs konfliktusok kezelése tekintetében.

Az Európai Unió Alapjogi Chartájával összhangban a projekt kiemelt figyelmet fordít az alábbi cikkekre és egyben az ebben megfogalmazottak összhangban kerülnek a projektben tervezett programelemek megvalósításra:
8. cikk: A személyes adatok védelme
22. cikk: A kulturális, vallási és nyelvi sokféleség
24. cikk: A gyermekek jogai
25. cikk: Az idősek jogai
26. cikk: A fogyatékkal élő személyek beilleszkedése
35. cikk: Egészségvédelem

5. Részletes cselekvési terv

Ssz.	Feladat megnevezése	Végrehajtásért felelős szervezet	Feladat negyedéves ütemezése																									
			2022				2023				2024				2025				2026				2027				2028			
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Együttműködési szervezeti rendszer felülvizsgálata	GYMSM Önk.																												
2	Megyei paktumiroda működtetése	GYMSM Önk.																												
3	Projektmenedzsment felállítása és működtetése	GYMSM Önk.																												
4	Munkaerő-piaci felmérések, elemzések, kutatások	GYMSM Önk.																												
5	Kötelező nyilvánosság biztosítása	GYMSM Önk.																												
6	Marketing, kommunikációs feladatok megvalósítása	GYMSM Önk.																												
7	A paktumiroda tárgyi feltételeinek korszerűsítése	GYMSM Önk.																												
8	Rezsi költségek	GYMSM Önk., GYMSM KH																												
9	Bértámogatások	GYMSM KH																												
10	Helyzetelemzések, szakvélemények költsége	GYMSM KH																												
11	Eszközbeszerzések	GYMSM KH																												
12	Immateriális javak	GYMSM KH																												
13	Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata	GYMSM KH																												
14	Szakmai megvalósítók személyi jellegű ráfordításai	GYMSM KH																												
15	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása	GYMSM KH																												

1. Együttműködési szervezeti rendszer felülvizsgálata

A helyi paktumok zárásával a korábbi helyi paktumok képviselőinek bevonása, áttervezése szükséges, mert fontos, hogy a vármegyei paktumban is megjelenítsék, képviseljék a helyi sajátosságokat, igényeket, az eddigi tapasztalatokat, biztosítsák a kialakított kapcsolatrendszer fenntartását, és a vármegyei szervezettel való együttműködést. Továbbá a pályázati felhívás új szereplők bevonására is tesz javaslatot, előírást. Ezen túl a jelentkező új kihívások, feladatok igényelhetik a szervezeti rendszer és a működésszabályainak az átalakítását is.

2. Megyei paktumiroda működtetése

A teljes partnerség működtetése, kiszolgálása a projektmegvalósítás során, a paktumszolgáltatások ellátása. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szervezése, szociális városrehabilitációs projektekkel való kapcsolattartás, vármegyei TOP Plusz, GINOP Plusz infrastrukturális fejlesztések munkaerőigényeinek felmérése, munkaerőigények közvetítése, inaktívak bevonásának segítése, vármegyei foglalkoztatási, gazdasági gyorsjelentések készítése, felmérések, elemzések készítésében való közreműködés, honlap működtetése, tájékoztató anyagok készítése, stratégiák társadalmasításában közreműködés. A projekt kínálta szolgáltatások, támogatások közvetítése. Tervezetten az irodavezető mellett (kötelező) két főállású szakember látja el a tevékenységet. Szakmai tapasztalat igazolása önéletrajzokkal, esetükben többéves paktumirodai tapasztalattal. Ezen túl a gyorsjelentésekhez szakértői szolgáltatást is tervezünk igénybe venni.

3. Projektmenedzsment felállítása és működtetése

A tevékenység ellátása kötelező. Biztosítja a szabályszerű végrehajtást és elszámolást, a szükséges koordinációt, kockázatkezelést. Fő feladatok:

- támogatási szerződés megkötésének előkészítése,
- a konzorciumi partnerek és tevékenységeik koordinálása,
- a projekt megvalósítás szabályszerűségének, nyomon követése, kockázatelemzés, kezelés, szükséges módosítások, tsz módosítások, változások egyeztetése, benyújtása,
- beszámolók, elszámolások, jelentések, adatszolgáltatások elkészítése, kapcsolattartás a KSZ-szel – projektmappa kialakítása és naprakészen tartása, nyilvántartások.

A projektmenedzsment tevékenység saját teljesítésben valósul meg, a szervezet a projektmenedzserből, a pénzügyi vezetőből áll, akik részmunkaidőben látják el feladataikat az önkormányzati hivatal alkalmazásában.

4. Munkaerő-piaci felmérések, elemzések, kutatások

A pályázati Felhívás alapján negyedéves munkaerő-piaci kutatások, felmérések és adatszolgáltatások készítése.

5. Kötelező nyilvánosság biztosítása

E tevékenység keretében a kedvezményezett feladata, hogy a nyilvánosság széles körben értesüljön a támogatás tényéről, a megvalósítandó tevékenységekről, projekt eseményekről, eredményekről a média bevonásával is. A tevékenység célcsoportjai a paktum partnerség, a vármegye lakossága, támogatást nyújtók. Kötelező nyilvánosság biztosítása, ennek keretében a

„Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban KTK Plusz” dokumentum 6. oldalán található „Kommunikációs csomagok kötelező elemei” táblázatban a projekt összegének megfelelő kommunikációs tevékenységek megvalósítása.

6. Marketing, kommunikációs feladatok megvalósítása
A projekt megvalósítás során szükséges a tevékenységeinkbe bevont célcsoportok körében a projekt ismertségének növelése. A média bevonásával a vármegye lakosságának tájékoztatása, a célok, projekt nyújtotta lehetőségek és az eredmények kiközlése.

7. A paktumiroda tárgyi feltételeinek korszerűsítése
A projekt hatékony megvalósítása, a paktum projekt szakmai megvalósító számára munkavégzéséhez kapcsolódó tárgyi feltételek biztosítása, az elavult eszközök fokozatos cseréjével, hiányzó eszközök biztosításával, irodabútorok beszerzésével, digitális tárgyaló kialakításával. A tervezett beszerzések mindegyike nélkülözhetetlen a projekt hatékony megvalósítása érdekében.

8. Rezsi költségek
A TOP_Plusz OP keretében támogatásban részesített projektben dolgozó munkatársak tartják a kapcsolatot az ügyfelekkel, a konzorciumi tagokkal, foglalkoztatókkal részben telefonon keresztül, részben hagyományos postai úton. Továbbá a szükséges papírról, író- és irodaszerekről, tonerről is gondoskodnak a projekt egész életútja alatt.

9. Bértámogatások
A támogatásokat a KH Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya és a KH Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai nyújtják hatáskör és illetékesség alapján, a TOP_Plusz OP szakmai megvalósítók közreműködésében. A Járási Hivatalok Foglalkoztatásai Osztályai által nyújtható bértámogatás, amely legfeljebb 6 hónapra, fix 50% mértékben és továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül nyújtható a program célcsoportjába tartozó álláskeresőket foglalkoztatni szándékozó munkáltatók számára. A Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya által nyújtható vállalkozóvá válást elősegítő támogatással kizárólag a programba vont nyilvántartott álláskereső személyeket támogathatják.

10. Helyzetelemzések, szakvélemények költsége
A projekt során a Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálatához szükséges helyzetelemzés készítése.

11. Eszközbeszerzések
A projekt során beszerzendő eszközök ütemezett beszerzése.

12. Immateriális javak
A projekt során beszerzendő immateriális javak ütemezett beszerzése.

13. Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata

A pályázati Felhívás kötelező elemeként a Foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata.

14. Szakmai megvalósítók személyi jellegű ráfordításai

A projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak alapján, olyan támogatási eszközök alkalmazását tartjuk kívánatosnak, amelyek elősegítik a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolását, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítását és nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatását.

15. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása

A Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak szerint a vármegyei szintű egységes szolgáltatás biztosítása érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál rendelkezésre áll az ehhez szükséges humán erőforrás.

6. Nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

A konzorcium részéről a TOP Plusz 3.1.1-21 konstrukcióba benyújtásra került támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit a lakosság, és különösen az érintett célcsoport, minél szélesebben megismerje, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy az EU támogatásából valósult meg a projekt. A nyilvánosságot és a kommunikációt biztosító tevékenység további célja, hogy elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, biztosítva, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mind a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

Az átgondolt és folyamatos tájékoztatás a projekt sikere szempontjából meghatározó, ezért kiemelten fontos a célok, célcsoportok, a tartalom és az alkalmazott kommunikációs eszközök meghatározása, illetve a tájékoztatással kapcsolatos munka hatásainak folyamatos nyomon követése, értékelése.

Kiemelt kommunikációs cél:

A térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak bevonása a munkaerő piaci tevékenységekbe

További kommunikációs célok a projekt megvalósításában:

- projektben résztvevők közötti „belső” kommunikáció, kapcsolattartás
- a projekt szélesebb nyilvánosság felé való tudatosítása
- jó kapcsolat fenntartása az Irányító Hatósággal és a Közreműködő Szervezettel
- a fejlesztés uniós társfinanszírozásának hangsúlyozása

A kommunikáció három elkülönült szakaszból áll:

- a projekt előkészítő szakasza
- a projekt megvalósítási szakasza
- a megvalósítást követő szakasz

Az előkészítő szakaszban a korábbi média-megjelenések összegyűjtése és elemzése fontos feladat. A célcsoportok meghatározásával párhuzamosan a kiemelt üzenetek megfogalmazása elengedhetetlen.
A második szakaszban a projekt általános bemutatása, a megvalósulástól várható eredmény egyes elemeinek kommunikálása a cél.
A megvalósítást követő szakaszban a projekt által elért konkrét eredmények bemutatása.
A 2. és 3. szakaszban szükséges minden alkalommal felhívni a figyelmet arra, hogy Európai Uniós támogatás nélkül a projekt nem valósulhatott volna meg. Egyúttal mindvégig be kell

mutatni a vármegyei önkormányzat koordináló szerepét a projektben, kitérve a konzorciumi partnerek szerepéről, feladatáról is.
A kedvezményezett a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés Európai Uniós forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. A megvalósítás időszakában a helyi lakossági tájékoztatásé a fő szerep, aminek célja a projekt változásainak tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

A tájékoztatás során használt kommunikációs eszközök

Feladatok	**Darab-szám**	**Az eszköz paraméterei**	**Státusz**
Kommunikációs terv készítése	1	1 db **kommunikációs terv** készítése a „Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban” 2022.03.09.-től hatályos útmutató 1.sz. melléklet szerint. Saját teljesítés: 0 Ft.	Elkészült, rendelke-zésre áll.
Nyomtatott vagy elektronikus tájékoztatók	NR		NR
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	1	A https://gyms.hu/ már működő települési honlap projekt naprakész bemutatására készített **tájékoztató aloldal**ának létrehozása és szerkesztése. Saját teljesítés: 0 Ft. Link: https://gyms.hu/varmegyei-foglalkoztatasi-gazdasagfejlesztesi-egyuttmukodesek-gyor-moson-sopron-varmegyeben-top_plusz-3-1-1-21-gm1-2022-00001/	Elkészült
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése. Sajtótájékoztató szervezése és lebonyolítása.	1	„Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban” 2022.03.09.-től 2.sz. melléklete szerinti **sajtóközlemény** elkészítése a projekt **indítás**áról, ennek kiküldése a sajtólistára, majd a megjelent cikkek, tudósítások összegyűjtése. Saját teljesítés: 0 Ft.	Megvaló-sult

Sajtónyilvános események szervezése	5	Évente legalább 1 db sajtónyilvános esemény szervezése Költsége: bruttó 200.000 Ft/alkalom = 1.000.000 Ft	Időarányosan megvalósult
A beruházás helyszínén „A2” típusú tábla elkészítése és elhelyezése	1	1 db **„A2” típusú tábla** Mérete: 59,4 x 42 cm (A2) táblagenerátor által készített látványtervének jóváhagyásra való megküldése, legyártatása és kihelyezése. Költsége: bruttó 150.000 Ft.	Elkészült
Média-megjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan.	NR		NR
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	18	A projekthez kapcsolódó eseményekről (eseményenként) legalább 3 darab jó minőségű (nagy felbontású), nyomdai felhasználásra alkalmas **fénykép készítése**. Az alátámasztó fotók felbontásának követelménye: minimum 2448x3264 ~ 8,0 MP, 300 dpi. Költsége: bruttó: 0 Ft.	Folyamatosan megvalósul
Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése.	NR		NR
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	1	„Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban” 2022.03.09.-től 2.sz. melléklete szerinti **sajtóközlemény** elkészítése a projekt **zárás**áról, ennek kiküldése a sajtólistára, majd a megjelent cikkek, tudósítások összegyűjtése. Saját teljesítés: 0 Ft.	Később esedékes
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	1	A www.palyazat.gov.hu honlapon a **TÉRKÉPTÉR** néven elérhető keresőadatbázisba az útmutató alapján a projekthez kapcsolódó adatok feltöltése. Saját teljesítés: 0 Ft.	Később esedékes